

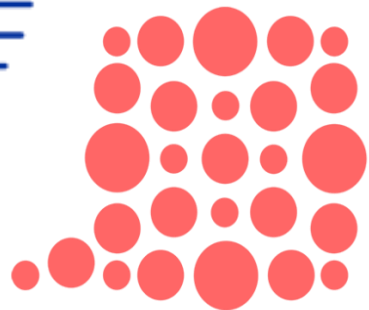
85ª REUNIÃO GDFAZ

GRUPO DE DESENVOLVIMENTO
DO SERVIDOR FAZENDÁRIO

RETROSPECTIVA



PONTE ESTAIADA
TERESINA/PIAUI



85ª REUNIÃO GDFAZ

GRUPO DE DESENVOLVIMENTO
DO SERVIDOR FAZENDÁRIO



Caros Representantes do GDFAZ,

Gostaria de agradecer cada um de vocês pela participação e colaboração durante a 85ª Reunião do Grupo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário (GDFAZ), realizada nos dias 28, 29 e 30 de novembro de 2023, em Teresina/PI.

Nesta última reunião do ano de 2023 encerramos o 2º ciclo de trabalho que abordou o tema “Qualidade de Vida: Preparação para a Aposentadoria e Teletrabalho”.

O GDFAZ está comprometido com o fortalecimento da gestão de pessoas nas Secretarias de Fazenda de todo o país e cada contribuição, perspectivas, desafios, experiências e ideias compartilhadas foi essencial para tornar o encontro ainda mais enriquecedor.

Não poderia deixar de expressar minha gratidão especial à equipe da SEFAZ Piauí, nosso Estado anfitrião. Agradecemos imensamente por toda a dedicação, empenho e excelência na organização desse evento tão relevante. A acolhida calorosa e a contribuição de vocês foram fundamentais para o sucesso desta reunião.

Contamos com o comprometimento de todos para que os frutos desse encontro possam se refletir em práticas efetivas de gestão de pessoas, impulsionando melhorias significativas em nossas Secretarias.

Blenda Rosa Pereira Couto
Coordenadora-Geral do GDFAZ

Neste documento compartilhamos um resumo de cada momento vivenciado na reunião e os links das apresentações e materiais que foram utilizados.

Na solenidade de abertura tivemos a ilustre presença do Secretário de Fazenda do Estado do Piauí, Sr. Emílio Júnior, e dos servidores que contribuem para o avanço da gestão de pessoas naquela Secretaria:

"Nós entendemos que esse tipo de reunião em que você sai do seu ambiente de trabalho para conhecer outras regiões é muito salutar na troca de experiências. Se conseguimos trabalhar bem na nossa SEFAZ, com certeza seremos modelo em nosso Estado, otimizando melhor os recursos, que serão mais bem aproveitados na população, que é nosso objetivo maior. Nós servidores devemos sempre ter isso em mente, que o objetivo quando adentramos em um órgão público é contribuir para a população daquele Estado. Eu parablenizo muito o GDFAZ".



A coordenadora-geral Blenda Couto compartilhou sobre como o GDFAZ colabora no objetivo comum das SEFAZ:

"Essa reunião, em especial, finaliza o exercício de 2023. As SEFAZ tem um objetivo em comum que é arrecadar para que o ente faça suas políticas públicas, sem elas não há o desenvolvimento necessário da sociedade. O GDFAZ é um grupo diverso e múltiplo que trabalha para a identificação, desenvolvimento e compartilhamento de boas práticas de gestão de pessoas que visam a promoção de ambientes mais produtivos, favorecendo o alcance desse objetivo."



Juraci Câmara, representante do GDFAZ no Piauí, estado anfitrião da 85ª GDFAZ, enfatizou que o Grupo trabalha com Gestão de Pessoas, uma área em que as ações nem sempre tem grande referência nas SEFAZ e seus resultados não são tão vistos, contudo, são resultados que muitas vezes acontecem de forma subjetiva, no dia-a-dia. As entregas efetivas realizadas nas SEFAZ, são feitas por servidores, por pessoas.

"A gestão de pessoas é uma gestão estratégica e altamente importante e estou muito feliz pois hoje temos em nossa Secretaria uma unidade que trabalha a gestão de pessoas, que era um sonho antigo. Fazer políticas de gestão de pessoas não é cuidar só do conhecimento, mas é cuidar essencialmente das pessoas, do bem-estar, do ambiente saudável para que essas pessoas se sintam cada vez mais dispostas a desempenhar o seu trabalho. Por isso fico muito feliz de trazer o GDFAZ para nossa capital, porque é uma forma da gente também estimular os nossos gestores a nos apoiar cada vez mais nessas ações."



Na sequência, as servidoras da Secretaria de Estado de Fazenda do Piauí, Domiciana Camargo e Patrícia Melo, compartilharam das políticas de gestão de pessoas implementadas, especialmente ações com foco na capacitação, desenvolvimento de pessoas e qualidade de vida, contando sobre seus desafios, metodologia e os resultados alcançados. Os benefícios da promoção à qualidade de vida aos servidores também foram demonstrados em momento de prática de ginástica laboral, promovendo integração entre os participantes.

[Acesse a apresentação clicando aqui.](#)



Na manhã do segundo dia de Reunião, aconteceu o painel: **“Panorama Regime de Previdência Própria e Complementar”**, conduzido pelo Sr. Alex Albert Rodrigues (presidente do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social - CONAPREV, e diretor do Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público da Secretaria de Regime Próprios e Complementar do Ministério da Previdência Social), Sr. Marcos Steiner (Superintendente de Gestão de Previdência Complementar do Estado do Piauí) e Sr. Reges Moisés dos Santos (Chefe de Gabinete da Secretaria Estadual de Fazenda de Minas Gerais, presidente do Comitê de Acompanhamento da Gestão Previdenciária - COPREV e representante do Estado de Minas Gerais no CONAPREV).



As apresentações ressaltaram o desafio da sustentabilidade na previdência social e promoveram reflexão sobre a importância das ações de gestão de pessoas das SEFAZ considerarem esse contexto.



Alex Albert Rodrigues destacou que, atualmente, o Brasil gasta cerca de R\$ 457 bilhões por ano com a previdência social para pagar 10 milhões de pessoas vivas, sendo que possuiu um déficit financeiro na previdência social bastante impactante, que representa cerca de R\$ 236 bilhões.

“Devemos pensar na preparação para aposentadoria sem esquecer da sustentabilidade. O órgão deve estabelecer normas para a previdência pública do servidor com equilíbrio financeiro e atuarial sem comprometer a capacidade do estado, do município, de investir em outras políticas públicas. O grande desafio que enfrentamos diariamente é compatibilizar sustentabilidade da política pública previdenciária com a sustentabilidade das demais ações e políticas do ente federado.”

[Acesse a apresentação clicando aqui.](#)



Marcos Steiner, Superintendente de Gestão da Previdência Complementar no Piauí, ressaltou a importância da Reforma da Previdência para diminuir o déficit financeiro da previdência social no estado: **“Com a reforma da previdência, o nosso déficit previdenciário reduziu de 1 bilhão para 400 milhões ano. Vamos chegar ao momento do equilíbrio, estamos indo atrás de novas fontes de recursos. E assim como no Piauí, em todo o país precisamos criar uma grande reserva financeira para sustentar o sistema previdenciário”**.

Ainda, enfatizou a importância de servidor público planejar a aposentadoria com antecedência: **“E se puder aderir, o quanto antes, a uma previdência privada ou complementar é a solução ideal”**.

[Acesse a apresentação clicando aqui.](#)

O Presidente da COPREV e Chefe de Gabinete da Secretaria de Fazenda de Minas Gerais, Reges Moisés dos Santos, destacou o importante papel que hoje o Ministério da Previdência exerce, junto às unidades federativas, em relação à conscientização sobre a importância dessas unidades pagarem aposentadoria e pensões de forma sustentável.

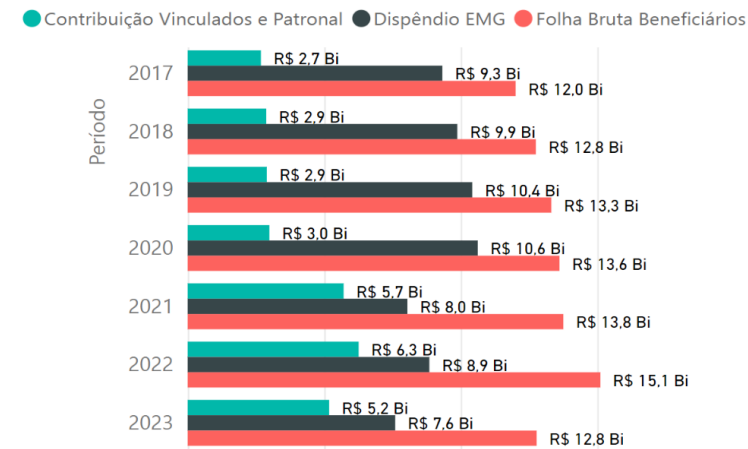
“A sustentabilidade afeta a todos. Temos que pensar que o servidor desconta a sua contribuição, mas tem a parte patronal que vem da União, Estados e Municípios, que, conseqüentemente, vem da arrecadação de tributos, que é da sociedade. Esses recursos da sociedade são investidos diretamente no servidor público, para que ele possa melhor servir a sociedade e, assim, posamos alcança a finalidade maior do serviço público, que é financiar as políticas públicas”.

E reafirmou a importância da Gestão de Pessoas, em cada Secretaria de Fazenda, para o fornecimento das informações e esclarecimentos necessários para que o servidor possa tomar a decisão mais acertada sobre a vida dele no futuro.

“O servidor tem que pensar em aposentadoria desde a hora que entra no serviço público, a maioria só pensa na hora de aposentar e não consegue ver as melhores e mais vantajosas regras. Se ele fizer um planejamento previdenciário pode se beneficiar com um benefício ou uma regra mais vantajosa para aposentadoria”.



Arrecadação x Despesas Beneficiários¹



[Acesse a apresentação clicando aqui.](#)

Na tarde do segundo dia de reunião, o GDFAZ promoveu um painel focado em Programa de Preparação para a Aposentadoria – PPA, conduzido pelos Grupos Temáticos (GT's) Desenvolvimento de Pessoas e Diagnóstico Institucional.

O GDFAZ realizou uma pesquisa em 2023 sobre **Gestão de Pessoas e Programas de Preparação para Aposentadoria**, em cada unidade federativa.

Luciana Rivelli, da SEFAZ SP, apresentou os resultados apontando que a maior parte dos servidores que compõe o quadro da administração pública, está na faixa etária de 51 a 60 anos, seguida pela faixa etária acima de 60 anos. A pesquisa também revelou que apenas 6 estados tem um PPA implementado, 16 estados ainda não implementaram e 3 estados estão em fase de desenvolvimento/implementação. Dois estados não responderam à pesquisa.

[Acesse a apresentação clicando aqui.](#)

A sua Secretaria tem algum Programa de Preparação para Aposentadoria?



Logo em seguida, Juraci Câmara, da SEFAZ PI, oficializou a entrega do **Manual de Programa de Preparação para a Aposentadoria – PPA**, elaborado pelo GT Desenvolvimento de Pessoas no 2 ciclo de trabalho de 2023.



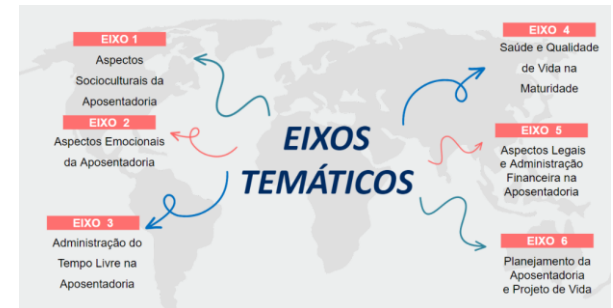
[Clique aqui ou na imagem acima para acesso ao Manual PPA](#)

O documento visa oferecer às SEFAZ uma proposta de metodologia para implementação de um PPA.

De forma objetiva, amigável e ilustrada, o manual trata de temas como: o contexto da preparação para aposentadoria, planejamento contendo estimativa de orçamento, cronograma de implementação, proposta de atividades a serem realizadas, bem

como a avaliação de resultados e de impactos da implementação.

O painel foi concluído com o servidor Arilson Lopes, da SEF/MG, que apresentou um panorama de como funciona o PPA em Minas Gerais, implementado desde 2014. Foi apresentado 6 eixos temáticos e seus respectivos objetivos, além de recortes das atividades que integram o Programa.



[Acesse a apresentação clicando aqui.](#)

O terceiro e último dia da 85ª Reunião do GDFAZ concentrou-se nas apresentações e atividades relacionadas à temática Teletrabalho.

O Painel Teletrabalho foi conduzido por Eduardo Carvalho, da SEFAZ ES, iniciando com a apresentação dos resultados da pesquisa **“O Trabalho Remoto nas Secretarias de Fazenda no Brasil: um estudo preliminar”**, feita pelos GT’s Diagnóstico Institucional e Inovação em Gestão de Pessoas, nos meses de agosto e setembro de 2023.



Luciana Rivelli, da SEFAZ SP, apresentou os resultados e mostrou que, dos 26 estados que responderam à pesquisa, 12 declararam que o trabalho remoto está implementado em suas Secretarias com o respectivo instrumento jurídico regulador e em 2 estados o teletrabalho será implementado em breve.

[Acesse a apresentação clicando aqui.](#)

Em seguida, Elmíriam Guedes, da SEFAZ TO, compartilhou os resultados do **Workshop Desafios**

do Trabalho Remoto, promovido pelo GT Capacitação em novembro de 2023, com a participação 15 estados e aproximadamente 40 servidores. Foram realizados 4 encontros online, síncronos, conduzidos pelo servidor e psicólogo Filipe Freitas, da SEF/MG.



O Workshop promoveu, de forma didática, a integração por meio de dinâmicas, debates e compartilhamento de experiências, além da troca de experiências e estratégias entre os membros do GDFAZ.

Posteriormente, Alexandre Blauth, palestrante do Grupo Gartner, proferiu a palestra **“O Trabalho Pós Pandemia - Gartner”** e ressaltou que não existe

um modelo único de teletrabalho no qual as empresas estão se identificando. Ele afirma que o modelo de trabalho a ser implementado é multifatorial, influenciado pela cultura da organização. Blauth elucida que o planejamento da metodologia é fundamental para seu êxito, considerando os fatores inerentes à instituição e promovendo o diálogo constante entre as lideranças e seus colaboradores.

[Acesse a apresentação clicando aqui.](#)

Ainda neste painel, os estados do Ceará, Espírito Santo, Minas Gerais e Rio Grande do Sul compartilharam suas experiências com a implementação e funcionamento (legislação, ferramentas, metodologias) desta modalidade de trabalho em suas Secretarias. assim como os indicadores de resultados das equipes.



Para finalizar o painel, o GDFAZ promoveu a atividade **"World Café"**, iniciativa das servidoras Luciana Rivelli e Márcia Rebellato, da SEFAZ SP para promover a reflexão e colher ideias, desafios, sugestões sobre a implementação do teletrabalho em uma Secretaria de Fazenda.

Por meio de construção colaborativa, os participantes foram divididos em 5 grupos com temas atuais do Trabalho Remoto. Cada tema foi conduzido por um anfitrião e os participantes circularam entre as mesas temáticas para contribuir em todos os assuntos. As contribuições foram registradas em **"Canvas do Trabalho Remoto nas Secretarias da Fazenda"** estruturados com: (1) perguntas orientadoras sobre o tema apresentado; (2) os problemas identificados pelo grupo; (3) as consequências desses problemas; e (4) propostas de soluções/iniciativas.

Os quadros estão disponíveis clicando aqui.

Em seguida, Mário Brito, da SEFAZ PR, compartilhou sobre os resultados do GT Comunicação, destacando que há um repositório no drive virtual para que os membros possam compartilhar materiais diversos como legislações, cursos e outros documentos com o intuito de colaborar para o desenvolvimento de iniciativas de gestão de pessoas nas SEFAZ.

Se você deseja oferecer um produto ou material para contribuir com os membros do GDFAZ, preencha o formulário de **contato no site** ou envie e-mail para **gdfazvirtual@gmail.com**.

Meu Drive > REPOSITÓRIO GDFAZ

Pastas

PRODUTOS

REUNIÕES

O Repositório GDFAZ está disponível clicando aqui.



O Jornal Falado é o espaço dedicado para que estados, voluntariamente, compartilhem iniciativas de sucesso para inspirar e fomentar o compartilhamento de boas práticas entre os membros. Nesta 85ª Reunião do GDFAZ, participaram: Acre, Pará, Pernambuco, Paraná, Rio de Janeiro, São Paulo e Tocantins.



ACRE

Eucinete Ferreira apresentou um Diagnóstico Situacional das Condições de Saúde Biopsicossocial na SEFAZ AC.

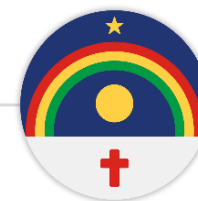
[Veja a apresentação aqui](#)



PARÁ

Ana Cristina Viana e Edielen Lopes abordaram o Projeto Integridade, que compõe o Planejamento Estratégico 24-27 da SEFA PA. Visa o fortalecimento dos valores, com foco no futuro, fomentar uma cultura baseada em valores éticos, respeito à diversidade e igualdade de oportunidades.

[Veja a apresentação aqui](#)



PERNAMBUCO

Nathália Farias e Walclécia dos Santos, apresentaram o mapa estratégico com a Estratégia de Gestão de Pessoas para 24-27, os Programas de Pós Graduação e de Formação de Tutores e a participação da SEFAZ PE na SAEG, em Genebra, na Suíça.

[Veja a apresentação aqui](#)



PARANÁ

Mário Brito trouxe um panorama da EFAZ Escola Fazendária/PR e a dinâmica da formação de servidores para utilização do Sistema Único e Integrado de Execução Orçamentária, Administração Financeira e Controle (SIAFIC), que entrará em produção em 2023.

[Veja a apresentação aqui](#)



RIO DE JANEIRO

Luciana Vicky compartilhou os resultados do Workshop – Qual a sua liderança?, realizado em parceria com a SEF/MG para superintendentes da SEFAZ RJ, abordando temas como Diversidade, Equidade e Inclusão, Comunicação, Relacionamento com a equipe e Estilos de liderança.

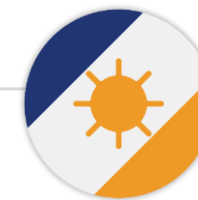
[Veja a apresentação aqui](#)



SÃO PAULO

Márcia Rebellato apresentou a estrutura do Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA implementado na SEFAZ SP, integrante do QualiVida – Programa de Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho.

[Veja a apresentação aqui](#)



TOCANTINS

Elyvagna Lacerda e Elmíriam Guedes compartilharam sobre o Relatório de Visitas Técnicas do Programa de Qualidade de Vida em 2023 e o Programa de Idiomas Secretaria de Fazenda do Tocantins.

[Veja a apresentação aqui](#)

SUA PARTICIPAÇÃO ATIVA FAZ TODA A DIFERENÇA!

CLIQUE AQUI PARA INGRESSAR NOS GRUPOS TEMÁTICOS – GT'S DO GDFAZ

**GT
Capacitação**

**GT
Desenvolvimento de
Pessoas**

**GT
Inovação em
Gestão de
Pessoas**

**GT
Comunicação**

**GT
Diagnóstico
Institucional**



Todos os materiais e fotos estão disponíveis clicando aqui

ATÉ A PRÓXIMA REUNIÃO!

O GDFAZ agradece mais uma vez pela participação ativa de cada Unidade da Federação.

Mais informações em www.gdfaz.fazenda.pr.gov.br

Blenda Rosa Pereira Couto
Coordenadora-Geral do GDFAZ