

83ª REUNIÃO GDFAZ

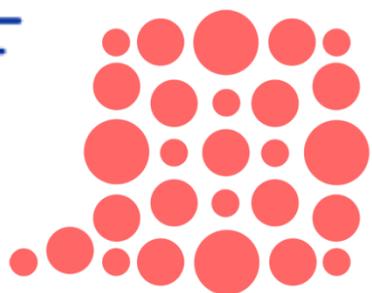
GRUPO DE DESENVOLVIMENTO
DO SERVIDOR FAZENDÁRIO

RETROSPECTIVA



MINAS GERAIS

CIDADE ADMINISTRATIVA
PRESIDENTE TANCREDO NEVES
SEDE DO GOVERNO DE MINAS GERAIS



83ª REUNIÃO GDFAZ

GRUPO DE DESENVOLVIMENTO
DO SERVIDOR FAZENDÁRIO



Representantes do GDFAZ,

Expresso sincera gratidão pela participação de cada um de vocês na 83ª Reunião do Grupo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário, realizada nos dias 29 e 30 de junho de 2023, em Belo Horizonte/MG.

Durante dois dias de intensas atividades, tivemos muitas oportunidades para compartilhar conhecimentos e boas práticas, debater novos desafios e aprender tanto sobre a Diversidade, Equidade e Inclusão – DEI. Estamos apenas no começo de uma jornada de amadurecimento e compromisso com a diversidade, a promoção de culturas mais inclusivas e de equidade de direitos e oportunidades em nossas Secretarias de Fazenda.

Foi inspirador presenciar o engajamento e a dedicação de cada representante em contribuir para o aprimoramento das práticas fazendárias em nossos estados.

Acredito que as discussões, reflexões e as conexões estabelecidas durante a reunião serão fundamentais para impulsionar melhorias significativas e sei que tudo que foi vivenciado ao longo desses dois dias resultará em ações concretas, impactando positivamente a gestão de pessoas e, conseqüentemente, a eficiência e a qualidade dos serviços para a sociedade brasileira.

O GDFAZ reafirma seu compromisso em continuar fomentando o intercâmbio de ideias, boas práticas e conhecimentos entre os estados na incansável busca pelo fortalecimento da gestão de pessoas nas SEFAZ de todo o país e conta com a participação ativa e engajada de todos vocês nesse processo contínuo de aprendizado e evolução.

Blenda Rosa Pereira Couto

Coordenadora-Geral do GDFAZ

Neste documento compartilhamos um resumo de cada momento vivenciado na reunião e os links das apresentações e materiais que foram utilizados.

Iniciamos com a fala do Secretário Adjunto de Fazenda de Minas Gerais, Luiz Cláudio Gomes, que destacou a importância do GDFAZ nas ações de desenvolvimento de pessoas e consequentemente no alcance de melhores resultados nas Secretarias de Fazenda do Brasil e compartilhou das expectativas dos Secretários de Fazenda no provimento de informações atualizadas, padronizadas e eficazes para a tomada de decisão no que diz respeito a gestão de pessoas, além disso solicitou a criação e curadoria de novos projetos visando agregar mais valor no desenvolvimento de pessoas nas SEFAZ.

“Ninguém vai à lugar nenhum sem pessoas e o GDFAZ possui uma responsabilidade enorme, nesse sentido. Acredito muito na padronização, cooperação e na criação de produtos e conteúdos em conjunto que sejam facilmente utilizáveis por todas as nossas estruturas de Governo.”

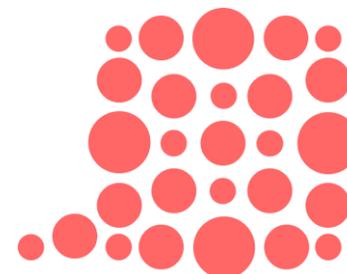
A Coordenadora-geral do GDFAZ, Blenda Couto apresentou a pauta para os dois dias de reunião com as atividades e debates sobre Diversidade, Equidade e Inclusão – DEI, temática norteadora dos trabalhos do GDFAZ para o ano de 2023.



Em seguida, o servidor da SEF/MG e integrante do Grupo Temático Comunicação do GDFAZ, Renato Peixoto, apresentou o conceito e promoveu o lançamento da nova marca do GDFAZ, representada por um ícone de diálogo formado a partir de 27 esferas, que simbolicamente, representa a integração dos 26 estados e do Distrito Federal.

“só será possível cumprir a missão de aprimorar e fortalecer a gestão de pessoas nas SEFAZ por meio do diálogo entre todos os estados. Esta nova marca não possui força em si mesma, quem dará força será o engajamento de cada um no GDFAZ”.

[Acesse a apresentação clicando aqui.](#)



GDFAZ
GRUPO DE DESENVOLVIMENTO
DO SERVIDOR FAZENDÁRIO



Renata Café, especialista em gestão fiscal do Banco Interamericano de Desenvolvimento - BID, trouxe dados relevantes sobre "Gênero e Diversidade na Gestão Fiscal" e promoveu uma reflexão sobre o papel central da gestão de pessoas nesse contexto.

“Sem pessoas não tem transformação, ela é baseada em três pilares: tecnologias, novos processos e mudança em pessoas. Podemos ter tecnologias e processos, mas se não vierem acompanhados de uma mudança em pessoas a gente não tem transformação, não tem modernização e a gente não avança”

Acesse a apresentação clicando aqui.



Dando continuidade às atividades, a Diretora de Aprendizagem e Desenvolvimento Humano na SEF/MG, Lourdes Machado, apresentou um panorama das iniciativas promovidas em gestão de pessoas: o processo de criação de cursos/treinamentos próprios na modalidade de educação a distância e o portfólio atual, os conteúdos abordados no Programa de Desenvolvimento de Lideranças – PDL, o Programa de Preparação para a Aposentadoria – PPA, a Identificação de Competências Individuais – ICI, o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento – LND, o Serviço Social e a Revista do Servidor Fazendário, entre outras.

Acesse a apresentação clicando aqui.

E Paulo Sérgio, Diretor de Administração de Pessoal na SEF/MG, compartilhou a importância de termos dados atualizados da força de trabalho em nossas SEFAZ e mostrou dados do CENSO SEF 2021, trabalho realizado na SEF/MG para atualizar as informações funcionais. Ainda, destacou os painéis elaborados a partir do censo: previsão e simulador de aposentadoria, painel financeiro e funcional, entre outros.

Acesse a apresentação clicando aqui.



O Jornal Falado é o espaço dedicado para que estados possam, voluntariamente, compartilhar boas práticas e iniciativas de sucesso para inspirar outras SEFAZ. Na 83ª Reunião do GDFAZ, participaram: Bahia, Mato Grosso, Pernambuco, Pará, Piauí e São Paulo.



BAHIA

Nilma Oliveira relatou os desafios enfrentados na expansão do portfólio de cursos à distância.

A SEFAZ/BA inovou com a iniciativa de realizar o licenciamento de cursos por um tempo determinado.

Dessa forma, obteve-se uma maior variedade de conteúdo, disponíveis de forma rotativa e com um custo menor, facilitando a oferta mais diversa de treinamentos.

“Desde outubro de 2022, a UCS Bahia está oferecendo aos seus servidores uma média de 10 cursos mensais.”

[Acesse a apresentação aqui](#)



MATO GROSSO

Ingrid Zattar destacou duas iniciativas: o processo de implementação da gestão por competências por meio da publicação da Portaria 099/2023 – Gestão por Competências e a realização da Pesquisa de Clima Organizacional – PCO 2022 e seus resultados na SEFAZ/MT.

“A pesquisa representou um grande avanço no diagnóstico do clima e permitiu termos uma visão geral da percepção pessoal, profissional e das equipes na SEFAZ/MT, além de nortear a estratégia e iniciativas que já estão sendo implementadas.”

[Mais informações aqui](#)



PARÁ

Cristina Viana e Edielen Silva apresentaram os resultados positivos dos eventos promovidos pela área de gestão de pessoas, com destaque para o Programa Formativo em Gestão Fazendária ofertado para 176 servidores, elaborado colaborativamente com a equipe de gestores fazendários sob a coordenação da Escola Fazendária da SEFAZ Pará, com a carga horária de 368 horas.

[Acesse a apresentação aqui](#)



PERNAMBUCO

Nathalia Silva trouxe um panorama da estrutura da ESAFAZ Escola Fazendária/PE e apresentou o Programa UniFaz que engloba 4 grandes projetos que visam o desenvolvimento da SEFAZ/PE.

“O maior deles é o Projeto Político Pedagógico, em parceria com a FIA/USP, alicerce para outros três projetos: Desenvolvimento de Trilhas de Aprendizagem, a Metodologia DISC / Planos de Desenvolvimento e a Formação de Lideranças.”

[Acesse a apresentação aqui](#)



PIAUI

Juraci Câmara falou sobre o processo de atualização da Plataforma de EaD Moodle na SEFAZ/PI, que agora permite a oferta de cursos com aulas síncronas (ao vivo) e da expectativa de promover mais engajamento dos servidores fazendários, principalmente daqueles lotados em postos de fiscalização e agências de atendimento.

Também destacou os avanços em relação a Gestão por Competências, a Gestão por Resultado e o Programa de Educação Fiscal.

[Acesse a apresentação aqui](#)



SÃO PAULO

Luciana Rivelli e Márcia Rebellato compartilharam do Programa de Felicidade Corporativa promovido pela SEFAZ/SP com a finalidade de inspirar os servidores na busca de propósito, bem-estar e transformação de suas relações com o trabalho e a vida, além de contribuir para uma cultura organizacional que possa proporcionar mais engajamento, oportunidades de desenvolvimento, de valorização e de realização.

[Acesse a apresentação aqui](#)



Após o Jornal Falado, o servidor da SEF/MG e psicólogo, Filipe Freitas, apresentou a palestra “Diversidade, Equidade e Inclusão – DEI, No começo eu estava com medo...” trazendo reflexão à temática norteadora do GDFAZ em 2023.

A partir de momentos de interação individual e em duplas (com o Baralho da Empatia - disponibilizado aos participantes), o Grupo foi convidado a pensar sobre sua capacidade de enxergar, respeitar e conviver com o outro, aprofundando o entendimento sobre a tolerância, a não discriminação e a valorização da diversidade, enquanto lideranças de gestão de pessoas nas SEFAZ.

“A DEI é relacional, é necessário exercício constante de como vemos a nós mesmos e como vemos o outro. EU + O OUTRO = DIVERSIDADE”.

Ainda, Filipe apresentou o termo “INCLUSIFICAR” que “implica um esforço contínuo e sustentado para ajudar equipes diversificadas a se sentirem engajadas, empoderadas, aceitas e valorizadas”, e que pode ser vista como uma habilidade de liderança do futuro.

O conceito é fruto do estudo de Stefanie K. Johnson, escritora de “INCLUSIFIQUE – Como a inclusão e a diversidade podem trazer mais inovação à sua empresa.”

[Acesse a apresentação clicando aqui](#)

E para concluir as atividades do primeiro dia de reunião, os servidores da SEF/MG e psicólogos, Lilian Mello e Vitor Miranda, promoveram uma dinâmica com o Grupo intitulada: Histórias Únicas.

A atividade propôs uma rica experiência ao apresentar paisagens e pessoas diversas que, aparentemente, não imaginamos fazer parte dos ecossistemas e espaços na sociedade em que estão inseridas. E foi uma oportunidade para refletir o quanto precisamos amadurecer e não criarmos rótulos e histórias únicas para lugares e, especialmente, pessoas.

Cada um de nós somos sim seres únicos, mas não devemos definir um indivíduo por um padrão ou registro que já possuímos a partir de nossas vivências.

**“O Nordeste tem seca? Tem!
Mas esse não é o único Nordeste.
A África tem fome? Tem!
Mas essa não é a única África.”**

Os participantes foram organizados em subgrupos e desafiados a refletir e ampliar suas histórias a partir de experiências vividas por eles mesmos e com a sugestão de temas como: etarismo, preconceito racial, intolerância religiosa, transfobia e homofobia.

[Acesse a apresentação clicando aqui](#)





O segundo dia de reunião teve início com a palestra “Aprendizagem Organizacional por meio de Metodologias Colaborativas” ministrada pela e Diretora Social da AFFEMG e facilitadora de grupos, Rose Laura Lopes, que compartilhou a importância da construção colaborativa na cultura organizacional e o quanto o amadurecimento sobre o tema Diversidade, Equidade e Inclusão está relacionado à promoção de ambientes organizacionais que fomentem a inteligência coletiva. E apresentou várias ferramentas e exemplos para implementação de metodologias colaborativas nas SEFAZ.

[Acesse a apresentação clicando aqui](#)

Rose Laura compartilhou também sua dissertação de mestrado: [Identificação dos elementos da cultura organizacional e análise do seu relacionamento com a aprendizagem: Estudo de caso na Administração Tributária de Minas Gerais.](#)



Em seguida, Eliane Dias da SEFAZ/RN e líder do GT Inovação em Gestão de Pessoas, apresentou os resultados do 1º semestre, com destaque para a tutoria do Curso Design Thinking, promovido em parceria com Elmíriam Guedes da SEFAZ/TO e líder do GT Capacitação, nos meses de maio e junho de 2023.



[Acesse a apresentação aqui](#) GT Inovação em Gestão de Pessoas, Eliane Dias
[Relatório Curso Design Thinking, Elmíriam Guedes – SEFAZ/TO](#)

O curso serviu dois propósitos: ensinar a metodologia do Design Thinking e, a partir dela, colher sugestões de soluções para desafios pré-definidos.

<p>DESAFIO 1 COMO PODEMOS TORNAR MAIS EFETIVA A PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS NAS AÇÕES DO GDFAZ?</p>	<p>SUGESTÃO DE CARTA DE APRESENTAÇÃO DO GDFAZ PARA AS SEFAZ Acesse o protótipo clicando aqui</p>
<p>DESAFIO 2 COMO PODEMOS FOMENTAR CULTURAS INCLUSIVAS NAS SECRETARIAS DE FAZENDA?</p>	<p>SUGESTÃO DE MINUTA DE PORTARIA PARA INSTITUIR POLÍTICA DE DEI NAS SEFAZ E MANUAL DE IMPLEMENTAÇÃO Acesse o protótipo clicando aqui</p>
<p>DESAFIO 3 COMO PODEMOS COLHER E COMPARTILHAR AS INFORMAÇÕES SOBRE AS BOAS PRÁTICAS EM GESTÃO DE PESSOAS DE MODO ÁGIL E EFICAZ?</p>	<p>SUGESTÃO DE CRIAÇÃO DE REPOSITÓRIO DE BOAS PRÁTICAS NO SITE DO GDFAZ Acesse o protótipo clicando aqui</p>



Juraci Câmara da SEFAZ/PI, líder do GT Desenvolvimento de Pessoas, apresentou uma metodologia para construção de Programa de Qualidade de Vida – QVT, com as etapas que devem ser consideradas para implementação e sugestão de eixos temáticos, incluindo a promoção da DEI.

[Acesse a apresentação aqui](#) GT Desenvolvimento de Pessoas, Juraci Câmara

Elmíriam Guedes da SEFAZ/TO, líder do GT Capacitação, compartilhou os resultados do 1º semestre e vem fazendo um excelente trabalho de [curadoria e elaboração de conteúdos de sensibilização sobre a DEI](#), com o objetivo de inspirar e nortear a implementação de políticas inclusivas e de diversidade nas SEFAZ.

[Acesse a apresentação aqui](#)
GT Capacitação, Elmíriam Guedes



A Coordenadora-adjunta do GDFAZ e líder do GT Diagnóstico Institucional, Luciana Rivelli, da SEFAZ/SP, finalizou o circuito de apresentações dos resultados dos Grupos Temáticos do GDFAZ no 1º semestre.

Luciana apresentou uma metodologia e exemplos de ferramentas para realização de diagnóstico institucional, bem como sua importância no contexto organizacional e da gestão de pessoas. E concluiu mostrando o painel interativo construído a partir da pesquisa feita com todas as SEFAZ, desde o 2º sem/2022. “O painel visa oferecer as SEFAZ informações atualizadas sobre seus servidores e subsidiar a tomada de decisões e o direcionamento das ações de gestão de pessoas.”

[A primeira versão do painel do GT Diagnóstico Institucional está disponível clicando aqui.](#) Ficou acordado que as SEFAZ fariam as devidas correções nos dados inconsistentes até o dia 07/07 para a disponibilização da nova versão.

[Acesse a apresentação aqui](#) GT Diagnóstico Institucional, Luciana Rivelli



Mário Brito da SEFAZ/PR, líder do GT Comunicação, destacou a criação da nova marca do GDFAZ, a atualização dos conteúdos do site e todas as ações de comunicação envolvidas para a divulgação e realização da 83ª reunião.



SUA PARTICIPAÇÃO ATIVA FAZ TODA A DIFERENÇA!

CLIQUE AQUI PARA INGRESSAR NOS GRUPOS TEMÁTICOS – GT'S DO GDFAZ



GT
Capacitação

A circular graphic with a blue background and a white border. The background image shows a person pointing at a screen in a classroom or meeting setting.



GT
Desenvolvimento de
Pessoas

A circular graphic with a blue background and a white border. The background image shows a group of people in a meeting, with one person pointing at a document.



GT
Inovação em
Gestão de
Pessoas

A circular graphic with a blue background and a white border. The background image shows a group of people holding up lightbulbs, symbolizing innovation.



GT
Comunicação

A circular graphic with a red background and a white border. The background image shows a woman with curly hair pointing upwards, symbolizing communication.



GT
Diagnóstico
Institucional

A circular graphic with a red background and a white border. The background image shows a person looking at a laptop screen displaying a bar chart, symbolizing institutional diagnosis.



ATÉ A PRÓXIMA REUNIÃO!

O GDFAZ agradece mais uma vez pela participação ativa de cada Unidade da Federação.

A próxima reunião acontecerá no formato online, no dia 20 de setembro de 2023.

Mais informações em www.gdfaz.fazenda.pr.gov.br

Todos os materiais e fotos estão disponíveis clicando aqui

Blenda Rosa Pereira Couto
Coordenadora-Geral do GDFAZ