



## Memória da 57.ª Reunião do GDFAZ

Recife – PE, 21 e 22/3/2016

**Integral**  
(14 páginas)

### REUNIÃO DO GRUPO GESTOR

Em 20/3/2016, domingo, foi realizada a reunião do grupo gestor do GDFAZ, que contou com os seguintes participantes: Alexandre Luiz Bortolini (RS), Ana Paula de Albuquerque Xavier (PE), Carlos Dell’Agnelo (PR), Ellen Patrícia Nogueira da Costa (AM), Iolanda Maria Gonçalves Mendes de Carvalho Barbosa (MA), Kiola Maria Rocha Oliveira de Moraes Rego (MA), Margarida Maria Ferreira Fontan (AL), Maria da Penha Zanoni Brito (ES), Mário Sergio da Silva Brito (PR) e Maria Margarida de Souza (Facilitadora. Centresaf/CE).

Local: Marante Plaza Hotel, Boa Viagem.

Durante a reunião foram consolidadas definições sobre a 57.ª Reunião do GDFAZ e efetuados ajustes na agenda.

### FOCO DA 57.ª REUNIÃO

Apresentação da nova forma de trabalho do GDFAZ, que visa a redução de custos e o fortalecimento das administrações fazendárias pela intensa produção e socialização de conhecimentos na área de gestão de pessoas por intermédio da produção de documentos eletrônicos.

### ABERTURA

- ✓ Para dar início aos trabalhos, a equipe da Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP) da Sefaz/PE apresentou vídeo de boas-vindas.
- ✓ Compuseram a mesa de abertura as seguintes autoridades:
  - ✓ Roberto de Abreu e Lima Almeida, Secretário Executivo de Coordenação Institucional, representando Márcio Stefanni, Secretário de Estado da Fazenda (Sefaz/PE);
  - ✓ Carlos Dell’Agnelo, Coordenador-geral do GDFAZ (Sefa/PR);



- ✓ Ana Paula de Albuquerque Xavier, Superintendente de Gestão de Pessoas da SEFAZ/PE.

Fizeram uso da palavra:

- ✓ **Ana Paula de Albuquerque Xavier, Superintendente de Gestão de Pessoas – SGP (Sefaz/PE)**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- Boas-vindas aos presentes
- Estava surpresa e satisfeita com o número de inscritos apesar da conjuntura atual do país.
- Agradeceu a equipe da SGP e da Esafaz pela organização do evento
- Destacou a presença do senhor Silvio Lins, servidor aposentado da Secretaria de Planejamento do Estado, que muito colaborou para que a área de gestão de pessoas ocupe a posição de destaque em que hoje se encontra na Sefaz/PE.

- ✓ **Carlos Dell’Agnelo, Coordenador da Escola de Administração Tributária (Esat. Sefa/PR)**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- Destacou uma coincidência: foi em Recife a primeira reunião que atuou como secretário executivo do Gdfaz, e esta, a primeira como coordenador-geral do GDFAZ.
- Ressaltou que a nova forma de trabalho que será apresentada nesta Reunião servirá para fortalecer as administrações fazendárias por intermédio do GDFAZ.
- Destacou o **frevo**, ritmo musical de Pernambuco com passos bastantes complexos. Pontuou que o frevo exige grande esforço dos dançarinos e que estes, apesar disso, sempre apresentam um sorriso no rosto. Falou sobre a etimologia da palavra **entusiasmo**, de origem grega, que originalmente significava **ter um deus dentro de si**. Disse que a associação entre o frevo e o entusiasmo servem como metáfora para o trabalho dos representantes das secretarias no GDFAZ, que devem trabalhar com determinação e entusiasmo, a fim de ofertar o seu melhor e produzir resultados positivos para as secretarias de fazenda, finanças, receita e tributação dos estados e do Distrito Federal.
- Destacou a importância de as reuniões de trabalho do GDFAZ serem de baixo custo, não onerosas para a secretaria anfitriã. O importante é que haja condições para a realização de trabalho produtivo.



- ✓ **Roberto de Abreu e Lima Almeida, Secretário Executivo de Coordenação Institucional, representando Márcio Stefanni, Secretário de Estado da Fazenda (Sefaz/PE).**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- Cumprimentou a mesa e a todos os presentes
- Destacou a importância da reunião do GDFAZ em discutir a gestão de pessoas apesar da crise economia e financeira pela qual o país passa.
- Agradeceu a toda a equipe organizadora do evento
- Desejou uma boa estada aos visitantes e trabalho produtivo.

## **PARCERIAS**

- ✓ Permanece a parceira com a Escola de Administração Fazendária (Esaf), onde está hospedada a Comunidade Virtual do GDFAZ. Além disso, a parceria é fortalecida com a liberação por parte da Esaf da servidora Maria Margarida de Souza (Diretora do Centresaf/CE), que atua como facilitadora do Grupo.
- ✓ Permanece a parceria com a Sefaz/MA, onde está hospedado o *site* do GDFAZ. A criação desse *site* foi realizada em parceria com a Sefaz/AM.
- ✓ Permanece a parceira com o BID. O Servidor Ernesto Jeger participou do primeiro dia da reunião e apresentou informações sobre o Profisco II.

## **PALESTRAS E APRESENTAÇÕES**

**1 – Gestão estratégica com pessoas: caminho para uma administração eficiente e verdadeiramente pública.**

***Marília Raquel Simões Lins, da Secretaria de Estado da Administração de Pernambuco (SAD/PE);***

Alguns pontos da apresentação.

- A gestão estratégica com pessoas voltada para:
  - ✓ Resultados e valorização das pessoas
  - ✓ Desafios baseados em competências
  - ✓ Desenvolvimento



- ✓ Capacitação e formação continuada
- ✓ Crescimento corporativo e pessoal

**2 – Desenvolvimento humano: focado na motivação e no empreendedorismo.**  
***Maria Margarida de Souza, diretora do Centro Regional de Treinamento da Esaf no Ceará (Centresaf/CE) e facilitadora das reuniões do GDFAZ.***

Alguns pontos da apresentação.

- ✓ Os seres humanos nascem “mergulhados na cultura”
- ✓ O contexto cultural é o palco das principais transformações e evolução.
- ✓ Família - é a matriz da aprendizagem Humana
- ✓ Escola - Assegura a instrução e apreensão do conhecimento
- ✓ **COMPETÊNCIAS – C H A:**
  - ✓ Conhecimentos
  - ✓ Habilidades
  - ✓ Atitudes
  - ✓ Valores
  - ✓ Espiritualidade
  - ✓ **C H A V E**
- ✓ **Pilares da Educação:**
  - ✓ 1 - Aprender a conhecer
  - ✓ 2 - Aprender a Fazer
  - ✓ 3 - Aprender a Conviver
  - ✓ 4 - Aprender a Ser
  - ✓ 5 - Aprender a antecipar
  - ✓ 6 - Aprender a participar

**3 – Apresentação do Modelo de Avaliação da Maturidade e Desempenho da Gestão Fiscal (MD-GEFIS) Estados e DF**  
***Ernesto Jeger (BID)***

Alguns pontos da apresentação.

Apresentou o Modelo para Avaliação da Maturidade e Desempenho da Gestão Fiscal (MD-GEFIS) Estados e DF, cujo objetivo é oferecer aos órgãos responsáveis pela gestão fiscal dos Estados e do Distrito Federal um instrumento integrado para avaliação do nível de maturidade dos seus processos e do seu desempenho em três eixos:

- ✓ Eixo 1. Gestão Fazendária e Transparência Fiscal (GF)
- ✓ Eixo 2. Administração Tributária e Contencioso Fiscal (AT)
- ✓ Eixo 3. Administração Financeira e Gasto Público (AF)



#### **4 – Apresentação do Manual de orientações para implementação da educação a distância nas secretarias de fazenda, finanças, receita e tributação dos estados e do Distrito Federal**

***Mário Sérgio da Silva Brito, gestor da educação e da comunicação a distância na Sefa/PR e líder do subgrupo GDFAZ Virtual (comunidade virtual e site do GDFAZ)***

Alguns pontos da apresentação.

- ✓ Trata-se de documento eletrônico bastante objetivo que indica, de forma prática, caminhos para que os fiscos estaduais implementem essa modalidade de ensino.
- ✓ Uma das partes do documento foi reservada para relatos de experiências das secretarias que já possuem EAD.
- ✓ O documento se caracteriza como um conteúdo vivo, o qual será continuamente atualizado com novas práticas e possibilidades. Contará, ainda, com a inclusão de relatos de experiências de outras unidades da federação que já possuem EAD ou que implementarem essa modalidade de ensino.

### **ATIVIDADES**

#### **1 – Atividade de reencontro**

Foi conduzida por Maria Margarida de Souza (Centresaf/CE), facilitadora das reuniões do GDFAZ.

Na sequência, o grupo prestou homenagem a Margarida Maria Alves de Souza (Guida), servidora da Sefaz/PE, que muito se dedicou para a realização da 57.<sup>a</sup> Reunião do GDFAZ. A homenagem foi estendida às demais mulheres presentes, haja vista a comemoração do Dia Internacional da Mulher em 8/3/2016.

#### **2 – Informações sobre a nova modalidade de trabalho do Grupo**

Carlos Dell’Agnelo, coordenador-geral do GDFAZ, apresentou a nova forma de trabalho ao grupo. Alguns pontos da sua apresentação:

- ✓ A sistemática a ser adotada tem como premissa a produção de documentos eletrônicos com temas relativos à área de gestão de pessoas. Para tanto, aproveitar-se-ão os conhecimentos de representantes das secretarias no



- GDFAZ, de servidores dessas secretarias, bem como os de outras secretarias e órgãos.
- ✓ Optou-se por documentos eletrônicos por serem de baixo custo, pois não haverá impressão, por haver facilidade na socialização, por haver a possibilidade de constante atualização.
  - ✓ Os documentos produzidos servirão como norteadores de trabalhos nos fiscos estaduais e seus autores e colaboradores poderão atuar como consultores para as demais secretarias.
  - ✓ Para a produção dos documentos, parte-se da premissa que devem ser muito práticos, objetivos, que apresentem o passo a passo, a fim de que permitam **saber fazer**.
  - ✓ Um diferencial desses documentos é o fato de conterem relatos de experiências das secretarias, ou seja, as secretarias que já implementaram a educação a distância, por exemplo, descreveram como foi o processo, o caminho percorrido.
  - ✓ Haverá plena condição para redução de custos das administrações fazendárias e intensa socialização do conhecimento.
  - ✓ O plano estabelecido prevê, inicialmente, a produção de documentos em 2016 e 2017. Após concluído, cada documento será apresentado em uma reunião do Conselho de Política Fazendária (Confaz) e disponibilizado no *site* do GDFAZ ([gdfaz.sefaz.ma.gov.br](http://gdfaz.sefaz.ma.gov.br)). Existe a possibilidade de disponibilização no *site* das secretarias e de outros órgãos. Para definição dos temas, foram ouvidos todos os participantes.

### 3 – Trabalho do Grupo

- ✓ Após definidos os temas, as equipes se reuniram e passaram a realizar os trabalhos pertinentes, com apresentação dos resultados ao final da reunião.
- ✓ Representantes que não tiveram a possibilidade de participar da reunião foram contatados pelo coordenador-geral do GDFAZ e convidados a compor as equipes. O convite foi aceito e demonstra o interesse em construir coletivamente, em contribuir para o fortalecimento das administrações fazendárias.



TEMA	EQUIPE RESPONSÁVEL	ANO
Educação a distância	Mario Brito (PR. Coordenador) e Penha (ES). Relatos de experiências: Paulo Kato (PE), Cleber (PB), Luciana (BA), Mário Brito (PR) e Penha (ES) Documento apresentado na 11. <sup>a</sup> Reunião do Comsefaz.	2016
Qualidade de vida	Ellen (AM. Coordenadora), Penha (ES) Kiola (MA), Léo (RJ), Célia (SE) e Eveline (AL)	2016
Metodologia para dimensionamento da força de trabalho	Pedro Hermínio (SC. Coordenador), Antonio Félix (BA) e Ana Paula (PE)	2016
Gestão estratégica de pessoas	Iolanda (MA. Coordenadora), Elaine (PB), Ana Paula (PE) e Esaú (MS)	2016
Plano de capacitação	Ronald (SP. Coordenador), Ana Cristina (PA) e Kali (RO)	2017
Trilhas de capacitação	Sayonara (RN. Coordenadora), Lucimar (GO), Cida (DF) e Janete (TO)	2017
Gestão por competências	Juliana (PE. Coordenadora), Ingrid (MT), Alexandre (RS), Sônia (MT) e Alexandre (SP)	2017
Avaliação de desempenho dos servidores	Erich (MG. Coordenador), Margarida (AL), Itacelma (AP), Blenda (MG) e Glace (GO)	2017
Gestão do conhecimento	Ricardo (BA. Coordenador), Jackson (TO), Mônica (AL) e Cecília (RJ)	2017

- ✓ Ratifica-se que o primeiro documento eletrônico, *Manual de orientações para implementação da educação a distância nas secretarias de fazenda, finanças, receita e tributação dos estados e do Distrito Federal*, foi apresentado na 57.<sup>a</sup> reunião do GDFAZ, bem como na 11.<sup>a</sup> Reunião do Comsefaz, realizada em Manaus em 7/4/2016. Servirá como modelo para os demais documentos. Além disso, o servidor Mário Sérgio da Silva Brito (Sefa/PR) desenvolveu matriz para a produção dos demais documentos eletrônicos.



- ✓ Além dos temas escolhidos – muito relevantes –, o GDFAZ ofertará em 2016 o primeiro curso a distância inteiramente produzido pelo grupo: A lógica da crase. São responsáveis pelo trabalho os servidores Maria da Penha Zanoni Brito (ES) e Carlos Dell’Agnelo (PR).
- ✓ É fundamental registrar o interesse e a seriedade com que os participantes encararam esse novo desafio. O entusiasmo demonstrado indica que os objetivos serão alcançados. A manutenção dos representantes das secretarias no GDFAZ é fundamental para que isto aconteça.
- ✓ A dedicação, a construção coletiva e a socialização do conhecimento são essenciais. Ganham as administrações fazendárias. Ganham os estados e o Distrito Federal. Ganha o país.

#### **4 – SUBGRUPOS**

##### **Capacitação a Distância**

Penha (ES)

Síntese do trabalho realizado entre a reunião anterior e esta reunião:

- Demonstrou a economia que cada estado obteve, em função das vagas aproveitadas em cursos a distância;
- Cursos novos ofertados pela Bahia e Paraíba: a Bahia ofertou o curso Economia Brasileira – Módulo I; a Paraíba ofertou o curso Assédio Moral no Serviço Público;
- Possibilidade de fazer parceria com a ENAP – se o GDFAZ ofertar à ENAP o material dos cursos produzidos, podemos ter deles os cursos para *backup*.

##### **Garimpo de Soluções**

Alexandre (RS)

Síntese do trabalho realizado entre a reunião anterior e esta reunião:

- As respostas aos garimpos têm permitido o direcionamento e a celeridade nos trabalhos das secretarias de fazenda.
- O garimpo contribui para uma construção coletiva como fonte de economia de tempo e recursos públicos.





- A consulta está sendo realizada por meio da ferramenta Google docs de forma prática e ágil.
- Foram realizados, entre 2015 e 2016, aproximadamente 20 garimpos. Dentre os assuntos pesquisados destacamos:
  - ✓ Modelo de Gestão Estratégica de Pessoas,
  - ✓ Situação das Escolas Fazendárias nos Estados
  - ✓ Trilhas de Capacitação GDFAZ/Cogef/Publix
  - ✓ Funcionamento das áreas de Receita e Tesouro
  - ✓ Política de Capacitação e implantação de EAD na Sefaz
  - ✓ Termo de Referência Gestão do Conhecimento
  - ✓ Pagamento de Diárias
  - ✓ Instrutoria, Gratificação, Indenização
  - ✓ Programas de Qualidade de Vida no Trabalho na Sefaz
  - ✓ Dívida Ativa
  - ✓ Gestão de Pessoas nos Estados e RH - estrutura e modelo
  - ✓ Averbação Tempo de Serviço - procedimentos
  - ✓ Incineração de Documentos - Legislação
  - ✓ Avaliação de Estágio Probatório
  - ✓ Concurso Públicos - Planejamento e modelos
  - ✓ SAC - Serviço de Atendimento ao Cidadão

## **GDFAZ Virtual**

Mário Brito (PR)

Síntese do trabalho realizado após a reunião anterior e esta reunião:

- Criação de lista de e-mail no Google Groups, com o objetivo de simplificar o envio de mensagens a todo o grupo e otimizar inclusões e alterações de colaboradores ao grupo.
- Avaliação da comunidade no Moodle para definição de nova estrutura, com o reposicionamento de conteúdos e criação de espaços para atendimento à nova metodologia de trabalho do GDFAZ.
- Revisão de membros cadastrados na comunidade Moodle, de forma a refletir os colaboradores em atividade.
- O subgrupo passou a ser conduzido por Mário Sérgio da Silva Brito (PR).



## **Indicadores de Gestão de Pessoas**

Margarida (AL)

Síntese do trabalho realizado após a reunião anterior e esta reunião:

- Informou que apenas 9 estados (Alagoas, Amapá, Bahia, Espírito Santo, Goiás, Pará, Paraná, Maranhão e Pernambuco) encaminharam a PCDG referente ao exercício de 2015 até o início da 57.<sup>a</sup> Reunião.
- Definido novo prazo para encaminhamento 15/05/2016.
- Solicitado o empenho e comprometimento dos participantes, para cumprir o prazo estabelecido.

### **4 – Jornal falado**

Trata-se de espaço destinado aos participantes que desejam noticiar ações realizadas pela unidade federada que representam, ou apresentar notícias relevantes. Com frequência, as demais unidades federadas implementam ações a partir dos relatos efetuados.

### **Amazonas (Ellen)**

- ✓ Apresentou para os participantes o Projeto Qualidade de Vida desenvolvido pela Sefaz/AM. Disponibilizou-o a todos os estados.

### **Bahia (Ricardo)**

A Sefaz/BA instituiu por meio da Portaria 60 de 18/2/16 o Comitê Interno de Educação Corporativa (CIEC/Sefaz), cujo objetivo é aproximar as áreas fim da Sefaz da sua unidade de capacitação, a UCS. Deste comitê, presidido pelo diretor da UCS, participam representantes de todas as unidades da Sefaz, e espera-se que esses representantes passem a ser o ponto focal de suas unidades na elaboração, em conjunto com a UCS, de programas de capacitação das áreas.



### **Maranhão (Iolanda)**

- ✓ Previsão de realização do concurso público para o ano de 2016. Vagas: 35 para Auditor Fiscal da Receita Estadual e 15 para Técnico da Receita Estadual. Ambos os cargos exigem formação de nível superior e a realização das provas será pela Fundação Carlos Chagas.
- ✓ Criação do Centro de Apoio Multidisciplinar (CAM). O CAM iniciou suas atividades em março de 2016 com o objetivo de cuidar da saúde e do bem-estar do servidor fazendário. Em sua programação está prevista a realização de atividades anuais que contemplam datas comemorativas, campanhas de prevenção e ações de saúde, na sede da Sefaz, e algumas ações itinerantes nas unidades descentralizadas. Diariamente o CAM oferece uma série de atividades como ioga, biodança, ginástica laboral e serviços médicos nas especialidades Clínica Médica e Consulta Ginecológica.
- ✓ As dicas de Português para o Dia a Dia desenvolvidas pela Sefaz/ES foram reunidas em uma cartilha, de forma didática, com diagramação e ilustração e será distribuída a todos os participantes do GDFAZ e disponibilizada eletronicamente.

### **Mato Grosso (Sônia)**

- ✓ Comentou sobre o Relatório da pesquisa da Escola de Governo – competências dos gestores do Poder Executivo estadual de Mato Grosso. O relatório apresenta o referencial teórico, metodologia, resultados e recomendações da pesquisa “Competências dos Gestores do Poder Executivo Estadual de Mato Grosso”, realizada pela Escola de Governo (Superintendência ligada à Secretaria de Estado de Gestão – SEGES) realizada no período de 22/4/15 e 11/5/15 com os servidores e empregados públicos do Governo Estadual de Mato Grosso. A pesquisa teve como objetivos “identificar as competências mais importantes para exercer cargos de gestão no Governo Estadual, bem como aquelas que necessitam ações de desenvolvimento” e surgiu da necessidade de identificar demandas para construção de um programa de formação de gestores públicos (meta do Acordo de Resultados assinado entre a Secretaria de Gestão e o Governador do Estado).
- ✓ Utilização da Ferramenta DISC.



### **Minas Gerais (Erich)**

- ✓ Comentou sobre o Projeto MASP, um projeto de modernização da prestação de serviço da administração que, entre as ações, tem um serviço social que é apadrinhar um presidiário por um servidor fazendário, com pacotes de trabalho para serem desenvolvidos pelos detentos.
- ✓ Projeto Gestão à Vista (Calendário).

### **Pernambuco (Juliana)**

- ✓ A Escola Fazendária (Esafaz) está desenvolvendo uma ação denominada “Café Estratégico”, que ocorre em suas instalações. O evento tem como objetivo alinhar as ações de desenvolvimento ofertadas pela Escola às reais necessidades das diferentes áreas da Sefaz, apontadas pelos seus respectivos gestores. É um evento descontraído de trocas de informações, de compartilhamento de necessidades específicas de capacitação e, ainda, da identificação de melhorias nas metodologias de ensino atualmente adotadas. Nas primeiras edições, o Café contou com a presença dos secretários executivos da área Tributária e de Coordenação Institucional, de diretores da área Tributária e da equipe da Esafaz.

### **Rio Grande do Norte (Sayonara)**

- ✓ A SET/RN está iniciando um processo de gestão por competências pelo mapeamento de competências dos gestores e mapeamento dos principais processos da instituição com vistas a dimensionar a força de trabalho e efetuar o redesenho da instituição.
- ✓ Realizaram garimpo para identificar a realidade da área de gestão de pessoas nas secretarias da fazenda dos diversos estados da federação.
- ✓ Estão aprofundando conhecimentos sobre a ferramenta Moodle para oferecer cursos a distância.
- ✓ O Estado do RN está realizando um grande planejamento estratégico com foco em 2035 e para isso convocou dois membros de cada secretaria para construir esse processo. Até julho de 2016 o processo deverá estar concluído e o todos os secretários farão uma contratualização com base nas informações fornecidas pelos seus órgãos.



### **Rio Grande do Sul (Alexandre)**

- ✓ A Sefaz/RS está finalizando a contratação de uma consultoria para trabalhar a Gestão por Competência na Secretaria da Fazenda. A partir do trabalho será possível criar as trilhas de capacitação e também qualificar o processo de avaliação na Secretaria.
- ✓ A Escola Fazendária da Sefaz/RS está elaborando um sistema de Gerenciamento da Escola Fazendária (Gerefaz). Com esse sistema será possível ter o acompanhamento de todas as capacitações na Secretaria com a emissão de importantes relatórios gerenciais de forma ágil. O Gerefaz também permitirá que toda a equipe da Escola elabore a agenda de suas atividades no processo de criação, organização e contratação de cursos na Sefaz, qualificando e agilizando o processo de capacitações na Secretaria.
- ✓ O Grupo de Educação Fiscal Estadual (Gefe) passou a ser coordenado pela Supervisão de Desenvolvimento Organizacional da Sefaz/RS (Sudesq). Participam do Gefe servidores das secretarias da Fazenda e da Educação. Com a coordenação na Sudesq, o Programa de Educação Fiscal (PEF/RS) poderá trabalhar de forma ágil e articulada toda a temática da Cidadania Fiscal: origem e aplicação dos recursos públicos, assim como a transparência e o controle social e institucional da boa aplicação dos recursos públicos.

### **Santa Catarina (Pedro)**

- ✓ Comentou sobre o encontro anual promovido pelo Secretário Antônio Gavazzoni com os servidores, onde foram avaliadas as ações executadas e estipuladas as metas para o presente exercício, obedecendo dois eixos: a) não aumentar imposto; b) reduzir custos, através de outras formas, mantendo-se o estágio de desenvolvimento e atenção às áreas prementes (saúde, segurança, educação). Nessa linha, avançam as análises sobre o tamanho do Estado atual e o Estado que se projeta para o futuro. Estudos que se iniciaram na SEF e que se estendem a outros órgãos da Administração Direta. A propósito, um dos trabalhos do GDFAZ tem como tema “Metodologia para o Dimensionamento da Força de Trabalho”, que está sob a sua coordenação (Pedro Hermínio) e que deverá ser apresentado no Confaz/Comsefaz em outubro próximo.
- ✓ Relatou sobre as polêmicas discussões da Dívida Pública dos estados e que SC ingressou com ação no Supremo contra a cobrança dos juros compostos,



passando para juros simples. Tratou também da criação da ferramenta de comunicação (REDEF AZ) entre os fazendários, de cunho estritamente profissional. E, por último, referiu-se às mudanças na página “Fisco e Cidadania” de sua autoria, permitindo acessos a outros *links* como do GDFAZ, objetivando a divulgação, a interação e a socialização de artigos e comentários com os demais membros.

### **UNIDADES FEDERADAS PRESENTES**

Estiveram representadas 19 unidades federadas: AL, AP, AM, BA, ES, GO, MA, MG, MT, PA, PB, PR, PE, RN, RS, RO, SC, SP e TO.

### **UNIDADES FEDERADAS AUSENTES**

Não estiveram representadas 8 unidades federadas: AC, CE, DF, MS, PI, RJ, RR e SE.

### **PRÓXIMA REUNIÃO**

A **58.ª Reunião do GDFAZ** será realizada em Salvador – BA em 25 e 26/8/2016.

- ✓ Foco: Trabalho relativos aos projetos definidos no item 3 e aos subgrupos do GDFAZ (item 4).

*Responsável pela elaboração: Kiola Maria Rocha Oliveira de Moraes Rêgo (MA), Secretária Executiva do GDFAZ.*

*Contribuição: Carlos Dell Agnelo (PR), Ellen Patricia Nogueira da Costa (AM) e Iolanda Maria Gonçalves Mendes de Carvalho Barbosa (MA).*