



Memória da 51.^a Reunião do GDFAZ

Maceió – AL, 28 e 29/11/2013

Integral

(11 páginas)

REUNIÃO DO GRUPO GESTOR

Em 27/11/2013, foi realizada a reunião do grupo gestor do GDFAZ, que contou com os seguintes participantes: Margarida Maria Ferreira Fontan (AL), Maria Juraci Alves Câmara (PI), Veronice de Fátima Siqueira Almeida (TO), Carlos Dell’Agnelo (PR), Kiola Maria Rocha Oliveira de Moraes Rego (MA), Maria da Penha Zanoni Brito (ES), Léo Cunha de Albuquerque Salgado (RJ), Alexandre Luiz Bortolini (RS), Lourdes Alves (SC) e Maria Margarida de Souza (Facilitadora. Centresaf/CE).

Local: Hotel Jatiúca.

Durante a reunião foram consolidadas definições sobre a 51.^a Reunião do GDFAZ, efetuados ajustes na agenda.

A Reunião do GDFAZ propriamente dita ocorreu em 28 e 29/11/2013 no mesmo local.

FOCO

Trabalho dos subgrupos, avaliação de 2013 e planejamento de 2014.

ABERTURA

✓ Compuseram a mesa de abertura os seguintes Servidores:

- Adaída Diana do Rego Barros, Secretária Adjunta do Estado da Fazenda (Sefaz/AL);
- Juraci Alves Câmara, Coordenadora-Geral do GDFAZ (Sefaz/PI);
- Kemuel Carvalho Alves e Silva, Coordenador da Escola Fazendária (Sefaz/AL);
- Margarida Maria Ferreira Fontan, Coordenadora Setorial de Gestão de Pessoas (Sefaz/AL).
- Aída Kátia Barros Gama, Coordenadora de Comunicação e Educação Fiscal (Sefaz/AL);



Fizeram uso da palavra:

- ✓ **Adaída Diana do Rego Barros, Secretária Adjunta do Estado da Fazenda (Sefaz/AL).**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- Importância da gestão de pessoas nas instituições.
- Observa-se a presença feminina em vários grupos de trabalho.
- Cumprimento aos Servidores Kemuel, Margarida e equipe pela realização da 51.ª Reunião do GDFAZ.
- Deve-se sempre buscar o melhor para os servidores. É necessário investir nas pessoas.

- ✓ **Margarida Maria Ferreira Fontan, Coordenadora Setorial de Gestão de Pessoas (Sefaz/AL).**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- Agradecimentos a toda a equipe que contribuiu para a realização da reunião.
- Informou que Lia, mestre de cerimônia, é Servidora da Sefaz/AL.

- ✓ **Kemuel Carvalho Alves e Silva, Coordenador da Escola Fazendária (Sefaz/AL).**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- Agradecimentos a toda a equipe que contribuiu para a realização da reunião.
- União e empenho dos servidores da Sefaz/AL para a realização do evento.

- ✓ **Maria Juraci Alves Câmara, Coordenadora-geral do GDFAZ.**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- É preciso ter em mente a necessidade de proporcionar constantemente o desenvolvimento das pessoas.
- O GDFAZ renova constantemente seu compromisso de contribuir para o desenvolvimento da gestão de pessoas.
- Com o desenvolvimento das pessoas, com estímulos para que se sintam motivadas e com disposição, maximiza-se a probabilidade de alcance da excelência nos serviços prestados para a população, sendo



este o maior objetivo das administrações fazendárias.

- O GDFAZ aprimora constantemente suas ações e cumpre sua missão de contribuir para a gestão fazendária.
- Os gestores também são pessoas.
- É necessário haver a sensibilização sobre a importância do fortalecimento da gestão de pessoas nas instituições.
- A 51.^a Reunião do GDFAZ servirá para, dentre outras coisas, avaliar o ano de 2013 e planejar o ano de 2014, sendo fundamental a participação intensa e ativa de todos os presentes.
- É importante apresentar aos gestores os resultados concretos já alcançados.
- Agradecimentos à Sefaz/AL pela acolhida, pelo apoio, pela organização da reunião.

✓ **Maurício Acioli Toledo, Secretário de Estado da Fazenda (Sefaz/AL).**

Não pôde estar presente na abertura do Evento, haja vista ter sido convocado para uma reunião com o Governador. Esteve presente no fim da manhã do primeiro dia. Alguns pontos do seu pronunciamento.

- Deve ser trabalhada com muita intensidade a gestão de pessoas.
- Não podemos nos deixar acomodar, pois isto é ruim.
- Os servidores públicos têm obrigação de prestar o melhor serviço à população.
- Servidores motivados produzem mais e melhor. Os gestores devem ser municiados de informações que lhes permitam conduzir o processo de motivação dos servidores. O GDFAZ é fundamental na condução do processo.
- Contribuir com o GDFAZ é contribuir com todas as secretarias de fazenda do Brasil.
- “O medo te faz viver. O pânico te mata.”

APRESENTAÇÕES CULTURAIS

- ✓ Na solenidade de abertura, o Grupo Batuque Yá brindou os presentes com a interpretação do Hino Nacional, do Hino de Alagoas e de outras belas canções. Continuou sua apresentação no intervalo para o café. O grupo é composto por mulheres e duas delas são servidoras da Sefaz/AL.



PARCERIAS

- ✓ Permanece a parceira com a Esaf – Escola de Administração Fazendária –, onde está hospedada a Comunidade Virtual do GDFAZ. Além disso, a parceria é fortalecida com a liberação por parte da Esaf da servidora Maria Margarida de Souza (Diretora do Centresaf/CE), que atua como facilitadora do Grupo.
- ✓ Permanece a parceria com a Cogef – Comissão de Gestão Fazendária –, estabelecida por intermédio do GT capacitação dessa Comissão. No primeiro dia da 51.ª Reunião do GDFAZ, estiveram presentes dois representantes do GT capacitação da Cogef: Milton César da Costa (RS) e Sonia Mara Silva Borges (TO).
- ✓ Permanece a parceria com a Sefaz/MA, onde estão hospedados o *site* do GDFAZ e o *site* do IEFE-Brasil. A criação desses *sites* foi realizada em parceria com a Sefaz/AM.

PALESTRAS E APRESENTAÇÕES

1 – Fórum Fazendário.

Kemuel Carvalho Alves e Silva, Coordenador da Escola Fazendária (Sefaz/AL).

Alguns pontos da sua apresentação.

- ✓ Atividade realizada pela Escola Fazendária da Sefaz/AL.
- ✓ De 1999 a 2012, foram realizadas 13 edições.
- ✓ Foi idealizador do projeto o Servidor Helion Lisboa de Sá Filho, antigo representante da Sefaz/AL no GDFAZ. Sua ideia de trazer o fórum fazendário para Alagoas nasceu em uma reunião do GDFAZ, quando ouviu o relato da experiência exitosa efetuado por representante de outra unidade federada.
- ✓ PDG – Programa de Desenvolvimento Gerencial - Fundação Dom Cabral.
- ✓ Importância da autoestima.
- ✓ “Eu, após 33 anos de serviço público, ainda não me levantei triste para ir trabalhar.”
- ✓ Clayson Faé (ES): Programa de preparação para a aposentadoria.
Lúcia França (RJ): Aposentadoria: o segundo ciclo da vida.
- ✓ “As três melhores formas de ensinar são: exemplo, exemplo, exemplo.”

2 – Utilização das Trilhas de Capacitação.

Subgrupo Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação: Lourdes Alves



(SC), Cíntia Regina Stoco (AM), Kemuel Carvalho Alves e Silva (AL), Thaner Castro Nogueira (MS) e Pedro Hermínio Maria (SC).

Por intermédio dessa apresentação, foram prestadas informações aos participantes sobre a forma de construção das trilhas de capacitação, bem como de possíveis formas de utilização nas secretarias. O subgrupo enfatizou que:

- ✓ Quando se pensa em uma competência, devem ser pensadas ações educacionais para alcançá-las.
- ✓ Para definir as competências a serem alcançadas, devem-se mapear, previamente, as competências instaladas, ou seja, as competências individuais (as que cada servidor já possui).
- ✓ Há um instituto em Florianópolis que realiza trabalho de mapeamento de competências individuais, ou seja, de competências instaladas.
- ✓ Desenvolver habilidade é diferente de desenvolver competência. Competência é o somatório de conhecimentos, habilidades e atitudes colocados em prática.

Intervenções

Durante a apresentação, houve algumas contribuições dos participantes.

- ✓ Veronice (Sefaz/TO): na Sefaz/TO, um comitê de capacitação atua em conjunto com a Escola Fazendária.
- ✓ Marcelo (Sefaz/MT): A Sefaz/MT elaborou TDR – termo de referência – para contratação de consultoria para a implantação da gestão por competências.

3 – Apresentação das Ações do GDFAZ. Maria Juraci Alves Câmara, Sefaz/PI.

A Coordenadora-Geral do GDFAZ apresentou informações sobre a conclusão dos trabalhos de 2013 e o planejamento dos trabalhos de 2014. Alguns pontos da sua apresentação.

- ✓ Necessidade de cada subgrupo apresentar seu relatório, a fim de que possa ser elaborado o relatório geral de 2013, que será apresentado ao Coordenador dos Secretários da Fazenda no Âmbito do Confaz e a todos os secretários.
- ✓ Necessidade de todas as secretarias da fazenda, finanças, receita e tributação conhecerem o trabalho do GDFAZ.
- ✓ Ressaltou a importância da atitude ética.
- ✓ O GDFAZ poderá convidar representantes de outras comissões temáticas para participar de reuniões do grupo.
- ✓ Estimular as secretarias a realizar seu planejamento estratégico de gestão de pessoas, sempre alinhado ao planejamento estratégico de cada instituição.



OFICINA

A Servidora **Maria Margarida de Souza**, Diretora do Centresaf/CE e facilitadora do GDFAZ, conduziu a oficina **Atitude Faz a Diferença**.

Objetivos da oficina:

- 1 – refletir sobre as competências conversacionais e sua importância no processo de construção de relações mais saudáveis e construtivas;
- 2 – definir metas para a melhoria das comunicações no GDFAZ.

De forma lúdica, foi proporcionada aos participantes a possibilidade de efetuar importantes reflexões, permitindo o fortalecimento da atuação dos participantes nos trabalhos do GDFAZ.

ATIVIDADES

1 – Reunião dos subgrupos

Os subgrupos reuniram-se para dar continuidade aos trabalhos que realizam presencialmente e a distância.

O nome que aparece em primeiro lugar é o do líder do subgrupo.

EaD – Educação a Distância

Penha (ES), Kemuel (AL), Shirley (RN), Alzenira (TO. Ausente), Naná (PA. Ausente), Marília (PE. Ausente), Valéria (RJ. Ausente) e Cleber (PB. Ausente).

Síntese do trabalho realizado:

- Pernambuco continuará ofertando cursos.
- O Espírito Santo ofertará cursos adquiridos da Enap e da SEF/MG.
- O Mato Grosso do Sul ofertará vagas no curso sobre NF-e.
- O subgrupo se colocou à disposição para a implantação da plataforma Moodle nas secretarias.
- O subgrupo tem a intenção de produzir cursos para o GDFAZ, mas ainda não possui mão de obra suficiente para a realização de algumas tarefas essenciais, como *designer*, por exemplo.

Garimpo de Soluções

Veronice (TO), Glace (GO), Cida (DF. Ausente), Elaine (DF. Ausente), Telma (AP) e Mari (SP. Ausente).



Síntese do trabalho realizado:

- apresentação das ações realizadas em 2013;
- planejamento para 2014.

GDFAZ Virtual

Cezarino (MT. Ausente), Léo (RJ), Gracieli (SP), Lucimar (GO), Nicy (AP), Marcelo (MT) e Rosane (TO. Ausente).

Síntese do trabalho realizado:

- definição das atribuições dos membros do subgrupo na administração da comunidade virtual do GDFAZ e dos *blogs*;
- atualização na comunidade, com inserção dos *links* dos *sites* do IEFE-Brasil e do GDFAZ e exclusão do *link* do *blog*;
- revisão do planejado e realizado em 2013;
- planejamento de 2014;
- treinamento dos componentes para a administração da comunidade virtual do GDFAZ.

Indicadores de Gestão de Pessoas

Margarida (AL), Arlêdo (CE), Cristina (PA), Conceição (PA), Rejane (DF. Ausente), Jeanisse (RS. Ausente).

Síntese do trabalho realizado:

- planejamento das ações para 2014.

IEFE-Brasil

Iolanda (MA. Ausente), Kiola (MA), Alexandre (SP), Francisco (ES), Gustavo (MG. Ausente), Silvia (BA. Ausente).

Síntese do trabalho realizado:

- apresentação das ações realizadas em 2013;
- planejamento para 2014.



Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação

Lourdes (SC), Pedro (SC), Cíntia (AM), Thaner (MS) e Milton (RS).

Síntese do trabalho realizado:

- ação 1 – disseminação da metodologia sobre competências e trilhas (trabalho Publix);
- ação 2 – desenvolvimento ou aquisição de sistema informatizado de gestão da matriz de capacitação;
- ação 3 – capacitação contínua sobre o modelo de gestão de pessoas por competências;
- ação 4 – monitoramento e sistematização das alterações e inclusões das competências e trilhas.

Registros do GDFAZ

Alexandre (RS).

Síntese do trabalho realizado:

- revisão das ações realizadas em 2013;
- atualização das ações dos estados e do DF na planilha do Google docs;
- preparação do *link* para inserir no *site* do GDFAZ, viabilizando o acesso à ações dos estados e do DF por intermédio do GDFAZ;
- planejamento das ações para 2014.

2 – Jornal falado

Trata-se de espaço destinado aos participantes que desejam noticiar ações realizadas pela unidade federada que representam, ou apresentar notícias relevantes. Com frequência, as demais unidades federadas implementam ações a partir dos relatos efetuados.

Santa Catarina (Pedro)

- ✓ Pedro Hermínio Maria, um dos representantes da Sefaz/SC no GDFAZ, é titular há onze anos da coluna semanal “Fisco & Cidadania” do jornal Diário do Sul, de Tubarão-SC, a qual vem sendo compartilhada com diversos segmentos (públicos e privados) e, a partir de abril de 2011, com os participantes do GDFAZ. Criou o *site* www.fisco&cidadania.com, onde, além da coluna semanal, vai incorporar um *link* contendo informações sobre gestão pública (aí incluída a gestão de pessoas). Mais uma ferramenta comprometida com a divulgação das ações do GDFAZ.



Paraná (Carlos)

- ✓ Foi elaborado pela DJ – Delegacia de Julgamento – da Receita Estadual do Paraná o **Manual de Unificação de Pareceres**, cuja intenção é permitir a uniformização dos pareceres emanados dessa Delegacia. O trabalho foi disponibilizado a todos os participantes, a fim de que seja apresentado ao setor competente em cada secretaria.

Espírito Santo (Penha)

- ✓ Foi criado um Comitê que produziu Portaria e Edital lançando 30 vagas para servidores efetivos da Sefaz/ES, em pós-graduação, MBA, mestrado e doutorado, com recursos do BID.

Rio de Janeiro (Léo)

- ✓ Legislação que define o pagamento de instrutoria interna.
- ✓ Designação de servidores para participação no Projeto Minerva (curso de macro e microeconomia ofertado pela GWU – George Washington University). Já participaram quatro servidores e foi autorizada a participação de mais quatro.
- ✓ Portaria relativa ao PAC – Plano Anual de Capacitação –, elaborado com base no levantamento de necessidades.

Piauí (Juraci)

- ✓ Foi ofertado o curso de Especialização em Gestão em Finanças Públicas e Gestão Pública.
- ✓ Foi ofertado o Curso de Aperfeiçoamento em Auditoria Fiscal Aplicada.
- ✓ Está sendo realizado o Curso Conceitos Básicos de Estatística e Econometria.

UNIDADES FEDERADAS PRESENTES

Estiveram representadas 18 unidades federadas: AL, AP, AM, CE, ES, GO, MA, MT, MS, PA, PR, PI, RJ, RN, RS, SC, SP, TO.

UNIDADES FEDERADAS AUSENTES

Não estiveram representadas 9 unidades federadas: AC, BA, DF, MG, PB, PE, RO, RR, SE.



CONSIDERAÇÕES

Houve muitos comentários positivos sobre o local de realização do evento, sobre a organização, sobre a produtividade da reunião, sobre a forma acolhedora com que os anfitriões receberam os participantes.

MOMENTOS IMPORTANTES

✓ Avaliação da Reunião.

Nos momentos finais da reunião, os participantes tiveram a oportunidade de expressar sua opinião sobre o evento. Segue a síntese dos comentários.

- Grupo maduro.
- Agenda adequada.
- Cuidado dos anfitriões com os participantes.
- Entrosamento dos novatos.
- Reunião muito produtiva.
- Local muito adequado.
- Ótima organização.
- Tempo adequado para os trabalhos dos subgrupos.

Além da avaliação oral, foi realizada uma avaliação escrita.

✓ Homenagem ao Francisco (ES).

De forma muito acertada, foi prestada uma homenagem ao Servidor Francisco Costa de Andrade (ES), que participou do GDFAZ pela primeira vez em dezembro de 2003 durante a 19.^a Reunião do Grupo, realizada em Joinville – SC. Além de ofertar muitas contribuições ao grupo, ocupou o cargo de coordenador-geral em 2007 e 2008 e de coordenador-geral adjunto em 2009 e 2010. Para materializar a gratidão e o respeito do grupo por ele, foi-lhe entregue uma placa com a seguinte mensagem:

*Amigo Francisco,
Foi sempre um privilégio estar em sua companhia, aprender com os seus saberes,
crescer com os seus ensinamentos.
Você fez e continuará fazendo diferença em nossas vidas.
Receba nossa gratidão, nosso carinho e nossa admiração.
Você estará sempre conosco, em nossos corações e em nossas lembranças.*

Seus amigos do GDFAZ.

Maceió – AL, 29 de novembro de 2013.



✓ Distribuição do Livreto do GDFAZ.

Em comemoração à realização de 50 reuniões do GDFAZ, foi criado o Livreto do GDFAZ, que registrou a história do Grupo, suas principais realizações, seus participantes ao longo dos anos. Como forma de homenagear antigos representantes das secretarias no GDFAZ, foram entregues exemplares a representantes presentes, a fim de que façam a entrega àqueles. Brevemente, exemplares do Livreto do GDFAZ serão enviados aos secretários de fazenda, finanças, receita e tributação e aos gestores das comissões temáticas.

✓ Revelação do amigo secreto.

Na noite de 28/11, quinta-feira, aconteceu uma confraternização entre os participantes. Foi quando houve a revelação do amigo secreto. Foram momentos de grande alegria e harmonia, que contribuíram para aumentar ainda mais a proximidade entre as pessoas que participam do GDFAZ, criando um ambiente ainda mais favorável para a produção técnica, característica de destaque do GDFAZ.

PRÓXIMAS REUNIÕES

Estão programadas as seguintes reuniões em 2014:

- 52.^a Reunião: Porto Alegre – RS, 10 e 11/4/2014;
- 53.^a Reunião: Palmas – TO, 21 e 22/8/2014;
- 54.^a Reunião: Florianópolis – SC, 27 e 28/11/2014.

Responsável pela elaboração: Carlos Dell’Agnelo (PR), Secretário Executivo do GDFAZ.