



## **Memória da 53.<sup>a</sup> Reunião do GDFAZ**

Palmas – TO, 21 e 22/8/2014

### **Integral**

(13 páginas)

## **REUNIÃO DO GRUPO GESTOR**

Em 20/8/2014, foi realizada a reunião do grupo gestor do GDFAZ, que contou com os seguintes participantes: Margarida Maria Ferreira Fontan (AL), Maria Juraci Alves Câmara (PI), Carlos Dell’Agnelo (PR), Iolanda Maria Gonçalves Mendes de Carvalho Barbosa (MA), Maria da Penha Zanoni Brito (ES), Alexandre Luiz Bortolini (RS), Léo Cunha de Albuquerque Salgado (RJ) e Maria Margarida de Souza (Facilitadora. Centresaf/CE).

Local: Egefaz – Escola de Gestão Fazendária da Sefaz/TO.

Durante a reunião foram consolidadas definições sobre a 53.<sup>a</sup> Reunião do GDFAZ, efetuados ajustes na agenda.

A Reunião do GDFAZ propriamente dita ocorreu em 21 e 22/8/2014 no mesmo local.

## **FOCO**

Reestruturação e trabalho dos subgrupos, intensificação dos trabalhos a distância pela utilização das tecnologias disponíveis, desenvolvimento de propostas para apresentação na próxima reunião do Confaz, a ser realizada em São Paulo em dezembro de 2014: proposta de programa de qualidade de vida; proposta de especialização/especializações e/ou mestrado/mestrados que abordem Direito Tributário, Auditoria Fisco-Contábil, Tecnologia da Informação, Economia e Finanças Públicas.

## **ABERTURA**

- ✓ Compuseram a mesa de abertura os seguintes Servidores:
  - Marcelo Olímpio Carneiro Tavares, Secretário de Estado da Fazenda (Sefaz/TO);
  - Ramon Gomes Queiroz, Secretário Executivo da Fazenda.
  - João Abadio Oliveira e Silva, Subsecretário da Receita Estadual.
  - Roger Luis Monteiro Tolentino, Subsecretário Estadual do Tesouro.
  - Maria Juraci Alves Câmara, Coordenadora-Geral do GDFAZ (Sefaz/PI);
  - Veronice de Fátima Siqueira Almeida, Diretora do Departamento de



Administração e Finanças e Coordenadora-Geral Adjunta do GDFAZ (Sefaz/TO).

Fizeram uso da palavra:

✓ **Veronice de Fátima Siqueira Almeida, Diretora do Departamento de Administração e Finanças (Sefaz/TO).**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- Discorreu brevemente sobre a trajetória do GDFAZ.
- Destacou a importância do trabalho na área de gestão de pessoas.
- Destacou o que disse o Coordenador do Consefaz, José Tostes Barroso Neto, Secretário de Estado da Fazenda do Pará, sobre a importância da área de gestão de pessoas, pois o capital humano é o maior patrimônio das instituições.

✓ **Maria Juraci Alves Câmara, Coordenadora-Geral do GDFAZ (Sefaz/PI).**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- A área de gestão de pessoas ainda não é adequadamente valorizada nas secretarias de fazenda.
- É importante cuidar das pessoas, pois os reflexos atingem a sociedade.
- Capacitação é um fator importante. Mas as pessoas necessitam de muito mais.
- O GDFAZ necessita de apoio das secretarias, a fim de que possa contribuir para a implementação de ações na área de gestão de pessoas.

✓ **Marcelo Olímpio Carneiro Tavares, Secretário de Estado da Fazenda (Sefaz/TO).**

Alguns pontos do seu pronunciamento.

- O sucesso da Administração Fazendária depende muito da capacidade e do conhecimento dos servidores.
- Uma vez que não há muitos recursos, os que estão disponíveis devem ser direcionados para as carências dos servidores.

## PARCERIAS

- ✓ Permanece a parceira com a Esaf – Escola de Administração Fazendária –, onde está hospedada a Comunidade Virtual do GDFAZ. A Servidora Lucíola Maurício de Arruda, Diretora de Educação da Esaf, participou dos dois dias de



reunião.

Além disso, a parceria é fortalecida com a liberação por parte da Esaf da servidora Maria Margarida de Souza (Diretora do Centresaf/CE), que atua como facilitadora do Grupo.

- ✓ Permanece a parceria com a Cogef – Comissão de Gestão Fazendária –, estabelecida por intermédio do GT capacitação dessa Comissão. Os servidores Milton Cesar da Costa (Sefaz/RS) e Sonia Mara Silva Borges (Sefaz/TO) participam das reuniões da Cogef e do GDFAZ.
- ✓ Permanece a parceria com a Sefaz/MA, onde estão hospedados o *site* do GDFAZ e o *site* do IEFE-Brasil. A criação desses *sites* foi realizada em parceria com a Sefaz/AM.

## PALESTRAS E APRESENTAÇÕES

### 1 – *Out Puts* do Programa de Gestão por Competências e a contribuição do Coaching em sua implementação prática.

**Paulo Roberto Menezes de Souza, coach e sócio-diretor da Youcanbe! – coaching e gestão corporativa.**

Alguns pontos da apresentação.

- ✓ Liderança: capacidade de influenciar as pessoas.
- ✓ A mudança de comportamento é um desafio.
- ✓ Decreto 5707/2006: Instituiu a política e as diretrizes para o desenvolvimento do pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Isso demonstra a importância que se dá às pessoas nas instituições públicas.
- ✓ Gestão por competências:
  - determinar as competências necessárias;
  - fornecer treinamento;
  - avaliar a eficácia das ações executadas.
- ✓ O desenvolvimento de uma competência depende de vários comportamentos.
  - Primeiramente, deve-se definir a competência (adjetivo). Na sequência, deve-se definir os diversos comportamentos para alcançá-la (ações).
  - Para tornar um comportamento um hábito, é necessário que aquele seja repetido muitas vezes.
- ✓ As competências devem ser definidas por função e não por cargo.
- ✓ Alcançamos a felicidade pelas nossas virtudes.
- ✓ As pessoas necessitam que suas virtudes apareçam, querem significância.
- ✓ Devemos olhar mais para as nossas forças e menos para as nossas fraquezas.



## **2 – Informações gerais do GDFAZ.**

***Maria Juraci Alves Câmara, Sefaz/PI.***

Alguns pontos da apresentação.

- ✓ Apresentação das ações do GDFAZ durante a 154.<sup>a</sup> Reunião do Confaz, realizada em Brasília – DF, em agosto de 2014.
- ✓ Trabalhar para a realização do I Congresso Nacional de Gestão de Pessoas nas Administrações Fazendárias.
- ✓ Desenvolver programa de qualidade de vida e apresentá-lo na próxima reunião do Confaz. Trabalho que poderá ser realizado com o subgrupo Registros do GDFAZ.
- ✓ Necessidade de mensurar o impacto dos garimpos para a secretaria solicitante e para as demais.
- ✓ Subgrupo EAD: Buscar as razões que levam servidores a não concluir cursos a distância ofertados gratuitamente pelas secretarias.
- ✓ Subgrupo GDFAZ Virtual: promover a divulgação de notícias de outros grupos temáticos no site do GDFAZ.
- ✓ Subgrupo Indicadores de Gestão de Pessoas: as informações coletadas pelo subgrupo são muito importantes para os gestores. Necessidade de apresentar dados confiáveis, por isso a coleta dos dados deve ser feita com cuidado.
- ✓ Buscar alternativas para implantação da avaliação de impacto nas secretarias. Não basta a avaliação de reação, é necessário acompanhar o servidor no posto de trabalho após um evento de capacitação, a fim de mensurar se houve ou não melhoria do seu desempenho.
- ✓ Reestruturação dos subgrupos do GDFAZ.

## **3 – Parceria entre a Esaf, a Cogef e o GDFAZ.**

***Milton Cesar da Costa (Sefaz/RS), Sonia Mara Silva Borges (Sefaz/TO), Lucíola Maurício de Arruda (Esaf/DF)***

### **Milton (RS)**

- ✓ Eleição de Thaner Castro Nogueira (Sefaz/MS) para presidente da Cogef.
- ✓ Inserir capacitação no Profisco II.

### **Lucíola (Esaf)**

- ✓ Cem mil capacitações por ano.
- ✓ Desenvolvimento de competências: conhecimentos, habilidades e atitudes (CHA).
- ✓ Estabelecer programa de capacitação para desenvolver cada competência.



- ✓ Como trabalhar cada competência: vídeos, livros, cursos presenciais, cursos a distância.
- ✓ Esaf ofertará Mestrado em Gestão de Pessoas (presencial). Convênio com a UnB.

### **Sonia (TO)**

- ✓ Mestrado em Administração Pública.
  - Universidade da Colômbia em convênio com o Ciat – Centro Interamericano de Administração Tributária.
  - Foco no federal.
  - Necessidade de adaptação para as especificidades estaduais.
  - Necessidade de envolvimento de universidade brasileira, a fim de que haja reconhecimento da certificação.
  - Dupla certificação.
  - Três encontros presenciais, sendo um na Colômbia.
- ✓ Mestrado profissionalizante viabiliza a oferta para público específico.

### **4 – Oficina sobre Elaboração de Eslaides. Maria Margarida de Souza (Centresaf/CE)**

A facilitadora da reunião apresentou técnicas para a correta elaboração de eslaides. Alguns pontos da apresentação.

- ✓ A forma e o conteúdo das apresentações devem estar no mesmo nível.
- ✓ Composição das telas: fundo escuro, letras claras; fundo claro, letras escuras.
- ✓ Escolher bem o tipo de letra, pois alguns tipos dificultam a leitura.
- ✓ Tamanho de letra adequado a distância.
- ✓ Inserir poucas informações nos eslaides, pois estas são apenas uma referência.
- ✓ O ideal é que a apresentação seja elaborada com a utilização das técnicas adequadas, de tal forma que não seja necessário reduzir a iluminação do ambiente para a boa visualização da projeção.
- ✓ Em média, cada eslaide é apresentado em um minuto. Esse tempo varia de acordo com o conteúdo apresentado.

## **ATIVIDADES**

### **1 – Atividade de reencontro**

Foi conduzida por Maria Margarida de Souza (Centresaf/CE), facilitadora das



reuniões do GDFAZ.

Fases de um grupo de acordo com Will Schutz:

- 1 – Inclusão (acolhimento).
- 2 – Controle (poder, competências).
- 3 – Abertura (afeto e confiança: estabelecimento de relações pessoais. Fortalecimento da rede de relacionamentos).

Segundo o autor, o que determina a produtividade de um grupo é o nível do relacionamento entre as pessoas.

Realizada homenagem aos pais, haja vista o Dia dos Pais em 10/8. Para a realização da atividade, contou-se com a participação da servidora Elmíriam (Sefaz/TO), que leu um texto, bem como com a participação de Eletra (voz) e Danilo (violão), que cantaram e tocaram para os presentes.

## **2 – Reunião dos subgrupos**

Os subgrupos reuniram-se para dar continuidade aos trabalhos que realizam presencialmente e a distância.

O nome que aparece em primeiro lugar é o do líder do subgrupo.

A informação sobre a síntese do trabalho realizado foi prestada pelo líder de cada subgrupo.

Haja vista definição durante a reunião, o subgrupo Matriz de Competências e Trilhas de Capacitação foi extinto. O trabalho pertinente a esse subgrupo passou a ser de responsabilidade do subgrupo Capacitação Presencial, instituído na reunião. A fim de harmonizar nomenclatura e atribuições, o subgrupo Educação a Distância passou a ser denominado Capacitação a Distância.

### **Capacitação a Distância**

Penha (ES), Kemuel (AL), Sonia (TO), Mário (PR), Naná (PA), Nicandro (RO), João Carlos (PE).

Síntese do trabalho realizado entre a reunião anterior e esta reunião:

- O grupo está conseguindo atingir o objetivo por incentivar e ver o resultado com a implantação da plataforma em algumas UFs.
- Os Estados estão economizando substancialmente, através dos cursos ofertados pelo GDFAZ. Foram 3.316 vagas conquistadas até o momento.



- Quatro estados instalaram o Moodle, plataforma para desenvolvimento do AVA – ambiente virtual de aprendizagem: RJ, RN, DF e PR.
- Foram definidos os responsáveis pela elaboração e o prazo para entrega da primeira versão da cartilha com informações sobre a instalação da plataforma Moodle.
  - Responsáveis: Penha (ES), João Carlos (PE) e Mário (PR).
  - Prazo: 31/10/2014.

### Garimpo de Soluções

Veronice (TO), Glace (GO), Socorro (AM), Telma (AP), Elmíriam (TO).

Síntese do trabalho realizado entre a reunião anterior e esta reunião:

- Foram atendidos oito garimpos de dezembro de 2013 a julho de 2014.
  - Capacitação comportamental.
  - Trilhas de capacitação.
  - Avaliação no estágio probatório.
  - Averbação de tempo de serviço.
  - Incineração de documentos.
  - Planejamento de concurso público.
  - Comitê de capacitação.
  - Serviço de atendimento ao cidadão.

### GDFAZ Virtual

Cezarino (MT. Ausente), Léo (RJ), Lucimar (GO), Pedro (SC), Rubenicy (AP), Esaú (MS).

Síntese do trabalho realizado após a reunião anterior:

- Grupo atuou para cumprir os objetivos, com grande dedicação do líder Cezarino.
- A maior participação dos outros subgrupos no fornecimento de notícias e postagem de textos no *site* do GDFAZ foi muito importante para o desenvolvimento dos trabalhos.



## Indicadores de Gestão de Pessoas

Margarida (AL), Edlourdes (CE), Márcia (PA), Rosane (TO), Ricardo (BA), Luís Antonio (ES), Andreia (TO).

Síntese do trabalho realizado entre a reunião anterior e esta reunião:

- Coleta dos dados dos estados. Vinte e duas UFs enviaram a PCDG – planilha de coleta de dados geral – preenchida.
- Elaboração e análise dos gráficos relativos aos indicadores de 2013.
- Disponibilização dos gráficos na comunidade virtual do GDFAZ.
- Encaminhamento dos gráficos à Coordenadora-Geral do GDFAZ para apresentação na 154.<sup>a</sup> Reunião do Confaz.

## Capacitação Presencial

Iolanda (MA), Lourdes (SC), Milton (RS), Ronald (SP), Ellen (AM), Lucíola (DF. Esaf), Rodrigo (TO), Ana Cristina (PA).

Síntese do trabalho realizado após a reunião anterior:

- O subgrupo Trilhas de Capacitação foi desfeito e os componentes passaram a integrar outros subgrupos. Foi riado o subgrupo Capacitação Presencial, que também envolve o trabalho das trilhas.  
Tem como ação planejada para 2014 o mapeamento das capacitações vinculadas às trilhas de capacitação. O objetivo é apresentar o resultado dos trabalhos na 54.<sup>a</sup> GDFAZ. Inicialmente será efetuado levantamento piloto com os estados dos membros deste subgrupo (MA, SC, RS, SP, AM, DF, TO e PA). O mapeamento dos eventos de capacitação envolve o preenchimento de planilha com os seguinte dados: trilhas, eventos, UF, ano, instituição/instrutor, carga horária, situação (realizado, em andamento, previsto), modalidade (presencial, semipresencial, a distância), disponibilidade de vagas para o GDFAZ.

## Registros do GDFAZ

Alexandre (RS) e Alexandre (SP).

Síntese do trabalho realizado após a reunião anterior:

- Atualizadas as informações recebidas dos estados: AL, PE, PR.
- Os subgrupos Registros do GDFAZ, Capacitação a Distância, Capacitação Presencial e Garimpo de Soluções estudam a criação de rotinas para o registro das ações compartilhadas entre as UFs de maneira automática.



- Está em avaliação o formulário utilizado para registro dos compartilhamentos entre as UFs, adaptando-o às atuais necessidades do GDFAZ.

## 2 – Jornal falado

Trata-se de espaço destinado aos participantes que desejam noticiar ações realizadas pela unidade federada que representam, ou apresentar notícias relevantes. Com frequência, as demais unidades federadas implementam ações a partir dos relatos efetuados.

### Amazonas (Socorro e Ellen)

- ✓ Implementação de lei que trata de cargos e salários.
- ✓ A Sefaz/AM vive momento propício para a gestão por competências.
- ✓ Os servidores podem emitir seu certificado via *on-line*.

### Paraná (Carlos e Mário)

- ✓ Foi lançado o portal da Esat: [www.esat.fazenda.pr.gov.br](http://www.esat.fazenda.pr.gov.br). Nele são veiculadas matérias, notícias relativas ao trabalho da Sefa/PR, sobre qualidade de vida e outras variedades. A governança da página está sob a responsabilidade da Esat. Os representantes do GDFAZ podem enviar contribuições.
- ✓ A Esat implementou a EAD na Sefa. Serão aproveitados vários cursos cedidos por outras secretarias. Estão sendo desenvolvidos dois cursos: Formação de Autores e Formação de Tutores. As aulas serão a distância, e serão disponibilizadas vagas para servidores das secretarias de fazenda, finanças, receita e tributação.
- ✓ A Esat e a AGTI realizaram estudos para aquisição de solução para realização de webconferências.

### Maranhão (Iolanda)

- ✓ Estão em desenvolvimento dois projetos: 1 - Elaboração e Implantação do Programa de Desenvolvimento de Competências Fazendárias, 2 – Gestão Estratégica do Conhecimento. Recursos do Profisco. Apoio da consultoria do Ciat - Centro Interamericano de Administração Tributária. Para implantação dos projetos, será necessário reestruturar a área de Gestão de Pessoas.

- **Projeto Gestão por Competências**

Fases desenvolvidas:

- desenho do modelo de gestão por competências e dicionários de competências;
- estabelecimento de 118 postos de trabalho, respectivas descrições e



- conhecimentos técnicos;
- inventário, por meio de formulário próprio, das competências de cada servidor;
- estabelecimento de catálogos de cursos da Sefaz;
- procedimentos de avaliação de desempenho e competências.

Fases em desenvolvimento:

- conteúdo dos cursos de cada posto de trabalho;
- consolidação da avaliação das competências de cada servidor.

- **Projeto Gestão do Conhecimento**

Fases desenvolvidas:

- diagnóstico da gestão estratégica do conhecimento;
- desenho do modelo da gestão estratégica do conhecimento;
- guia para operação do modelo;
- indicadores do modelo.

### **Pernambuco (João Carlos)**

- ✓ Etapas realizadas na implantação do Modelo de Gestão por competências: pesquisa de clima organizacional, definição das competências essenciais e comportamentais, início do levantamento das competências técnicas com os conhecimentos necessários para exercê-las e os cursos correspondentes. Projeto financiado pelo Profisco/BID e realizado pela consultoria Deloitte sob supervisão da Superintendência de Gestão de Pessoas.
- ✓ Criação de sistema informatizado para construção do Plano Anual de Capacitação.
- ✓ Realização de Concurso público para a carreira única de auditores fiscais após 22 anos.
- ✓ Realização de campanhas de responsabilidade social e ambiental.
- ✓ Lançamento do novo portal da Educação Fiscal (jogos, materiais didáticos, vídeos).
- ✓ Projeto Gol de Placa com recursos do Profisco/BID, em parceria com a Universidade Ernest & Young (consultoria contratada), destinado a capacitar 1.200 participantes em cursos da área gerencial e comportamental, além de palestras.
- ✓ Aquisição de uma unidade móvel e de um laboratório de informática móvel para viabilizar os eventos de capacitação em locais mais distantes do Estado, como postos fiscais nas fronteiras do Estado e agências da receita estadual.

### **Bahia (Ricardo)**

- ✓ Contratação de consultores individuais para desenvolvimento de programa de



- gestão de conhecimento e qualidade de vida no trabalho.
- ✓ Entrega de um CD para cada UF com três cursos a distância: Excelência no Atendimento ao Cidadão, Lei de Responsabilidade Fiscal e Trabalho em Equipe. Esses cursos poderão ser inseridos no AVA das UFs que possuem EAD, com citação da fonte.

### **Pará (Naná)**

- ✓ Em 2013, nossa secretaria realizou concurso público para ingresso de 200 servidores (100 auditores de receitas estaduais -AFRE e 100 fiscais de receitas estaduais- FRE).  
O certame foi realizado pela Universidade do Estado do Pará e teve mais de 9.000 candidatos.  
Nomeados e empossados entre junho e julho de 2014, coube à Escola Fazendária a organização do Curso de Formação previsto no Edital do concurso.  
Fizemos contrato com a Esaf, utilizando recursos do BID, para o desenvolvimento do curso, que iniciou em 4/8, com término em 29/8. Participam do curso 60 auditores e 88 fiscais, distribuídos em 2 turmas de AFRE e 3 de FRE. Foram 151 aprovados, porém apenas 138 tomaram posse. O regime é de 8h diárias, com aulas inclusive aos sábados. São 37 disciplinas e mais de 40 instrutores, a maioria servidores da Sefa.
- ✓ O Programa de Educação Fiscal realizou, em junho passado, em conjunto com a Esaf, o Seminário de Finanças Públicas e Educação Fiscal, evento voltado para as prefeituras municipais. Foram quase 200 participantes de aproximadamente 50 prefeituras. Um dos resultados alcançados foi a solicitação para que a Sefa realizasse entre junho e agosto ações em cinco municípios, inclusive com edição de decreto de criação de GEFMs - grupos de educação fiscal municipais. A criação dos GEFMs legitima ações do programa nos municípios.

### **Alagoas (Kemuel)**

- ✓ Será realizado para auditores fiscais o curso sobre a operacionalidade do Sistema Sefisc/Simples Nacional, com a parceria da Receita Federal. Terá como especialista no assunto Satie Kamura (RFB) e mais dois auditores estaduais, Francisco Rocha (SE) e Alfredo Portinari Maranca (SP), que trarão suas experiências dos respectivos estados no Sefisc.
- ✓ A Efaz está em processo de contratação, por inexigibilidade de licitação, da empresa Treinar On-Line para realização dos cursos de Energia e de Telecomunicações para os Auditores Fiscais, na modalidade *in company*. A fim de instruir melhor os autos para a consecução da referida contratação, o estado de Alagoas contou com a parceria de alguns estados que possuem representantes no GDFAZ, tais como: Rio de Janeiro, Bahia, Santa Catarina e



Roraima.

- ✓ A Efaz já iniciou as inscrições para os 150 Auditores lotados na Diretoria de Mercadorias em Trânsito, para realização dos Treinamentos em AI - Auto de Infração – e OS – Ordem de Serviço.

### **Santa Catarina (Pedro)**

- ✓ Foi desenvolvida apostila para facilitar a busca de informações em documentos eletrônicos.
- ✓ Curso sobre a excelência no lançamento do crédito tributário.
- ✓ Jornada Tributária do Fisco Catarinense.

### **AÇÕES PREVISTAS ATÉ A 54ª REUNIÃO DO GDFAZ**

- ✓ Elaboração de programa de qualidade de vida, a fim de auxiliar as secretarias de fazenda, finanças, receita e tributação.  
Comissão responsável: Kiola (MA), Socorro (AM), Rodrigo (TO), Arlêdo (CE), Kemuel (AL), Dirce (SC).  
Foi criado espaço na comunidade virtual do GDFAZ para facilitar a realização dos trabalhos.
- ✓ Preparação do I Congresso Nacional de Gestão de Pessoas das Administrações Fazendárias, a ser realizado em 2015.  
Comissão responsável: Vera (TO), Léo (RJ), Iolanda (MA), João Carlos (PE), Carlos (PR).  
Foi criado espaço na comunidade virtual do GDFAZ para facilitar a realização dos trabalhos.
- ✓ Elaboração de programa de mestrado profissional com foco em Direito Tributário, Auditoria Fisco-Contábil, Tecnologia da Informação, Economia e Finanças Públicas. Responsável: Carlos (PR).  
O Servidor Agemir de Carvalho Dias (Sefa/PR) está executando a tarefa.

### **PONTOS DE DESTAQUE DA REUNIÃO**

Ao término dos trabalhos, os participantes expressaram sua opinião sobre o que de melhor aconteceu durante a reunião.

- ✓ A reunião foi realizada com muita simplicidade, eficiência e organização.
- ✓ A Egefaz possui excelente estrutura, fator muito importante para o desenvolvimento dos trabalhos.
- ✓ Os servidores da Sefaz/TO dedicaram-se grandemente para atender todos os participantes. Sempre demonstraram cordialidade e solicitude.



Grupo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário

---

- ✓ A integração entre os participantes foi muito grande, o que gerou ambiente de trabalho favorável à produção técnica.
- ✓ Os novos representantes sentiram-se acolhidos e se integraram ao grupo com bastante facilidade.
- ✓ A reunião de Tocantins produziu encantamento nos participantes.

### **UNIDADES FEDERADAS PRESENTES**

Estiveram representadas 19 unidades federadas: AL, AP, AM, BA, CE, ES, GO, MA, MS, PA, PR, PE, PI, RJ, RO, RS, SC, SP, TO.

### **UNIDADES FEDERADAS AUSENTES**

Não estiveram representadas 8 unidades federadas: AC, DF, MT, MG, PB, RN, RR, SE.

### **PRÓXIMA REUNIÃO**

54.<sup>a</sup> Reunião: Florianópolis – SC, 26, 27 e 28/11/2014.

*Responsável pela elaboração: Carlos Dell’Agnelo (PR), Secretário Executivo do GDFAZ.*