



Memória da 62.^a Reunião do GDFAZ

Macapá – AP, 30/11 e 1º/12/2017

REUNIÃO DO GRUPO GESTOR

Os componentes do grupo gestor reuniram-se na Escola de Administração Pública (EAP), das 15h às 18h. Foram efetuados ajustes na agenda e concluída a definição da estratégia a ser utilizada na condução da reunião.

Participaram da reunião Carlos Dell’Agnelo (coordenador-geral), Iolanda Barbosa (coordenadora-geral adjunta), Kiola Oliveira (secretária executiva), Ellen Costa (secretária executiva adjunta), Penha Brito (líder de produto), Mário Brito (líder de produto), Milton Costa (líder de produto), Maiza Silva (anfitriã da reunião) e Margarida Souza (facilitadora, Esaf/CE).

ABERTURA E ATIVIDADE DE INTEGRAÇÃO

Compuseram a mesa de abertura as seguintes autoridades:

- ✓ João Bitencourt da Silva, Coordenador de Tributação representando o Secretário de Estado da Fazenda do Amapá, Josenildo dos Santos Abrantes (Sefaz/AP);
- ✓ Carlos Dell’Agnelo (Sefa/PR), coordenador-geral do GDFAZ.
- ✓ Maria Izabel Nogueira de Sousa, coordenadora de ação de informação e desenvolvimento, representando a diretora presidente da EAP, Cristiane Ribeiro (EAP/AP);
- ✓ Maiza Borges da Silva, subgerente do Núcleo administrativo e Financeiro (Sefaz/AP).

No uso da palavra a subgerente de núcleo administrativo e financeiro da Sefaz/AP, Maíza Borges da Silva, deu boas vindas a todos, declarando sentir-se honrada pelo ato



da Sefaz/AP sediar a reunião. Disse que abraçou a oportunidade de realizar o GDFAZ em Macapá mesmo que a sua primeira participação em uma reunião do Grupo tenha ocorrido na reunião anterior, realizada em Belo Horizonte. Agradeceu a parceria com a EAP e o apoio de todos na preparação da reunião. Para finalizar desejou uma ótima estadia e uma produtiva reunião.

Em seguida, a coordenadora de ações de formação e desenvolvimento da EAP, Maria Izabel Nogueira de Sousa, saudou a mesa na pessoa do Carlos Dell'Agnelo, coordenador geral do Gdfaz. Saudou, ainda, a todos os representantes que vieram participar da reunião, na pessoa da Maria Margarida de Souza (Diretora do Centresaf/CE), que atua como facilitadora do Grupo. Frisou sua alegria em estar realizando o GDFAZ na EAP, pois gestão de pessoas é o que a escola faz na administração pública. Destacou que a EAP já realizou mais de cinco mil capacitações, é uma missão árdua, mas prazerosa. Agradeceu todo apoio recebido nas pessoas do Felipe Gomes, Jefferson, Bruna Miranda e Josy Nunes. Por fim desejou um excelente evento a todos.

O Coordenador de Tributação, João Bitencourt da Silva, cumprimentou a mesa e saudou a todos os presentes. Ressaltou na pessoa da Isabel, a excelência dos trabalhos realizados pela EAP e sua felicidade pela realização do GDFAZ na EAP. Destacou que o evento está acontecendo na orla do majestoso Rio Amazonas. Agradeceu a toda a equipe organizadora do evento e desejou sucesso, dizendo que o calor amazônico, o majestoso rio Amazonas e a linha do equador servirão de inspiração para o alcance de resultados excelentes.

No uso da palavra, o coordenador-geral do GDFAZ, Carlos Dell'Agnelo, cumprimentou os componentes da mesa, aos amigos gdfazianos de longa data e os novatos, Saulo(CE) e Eliene (DF). Agradeceu à Sefaz/AP que viabilizou a realização dessa reunião no Amapá, a primeira no estado. Agradeceu EAP que cedeu as instalações para a realização da reunião e à equipe da Escola, que tão carinhosamente recebeu os participantes. Destacou parte da fala do João Bitencourt, ressaltando que somos sim capazes e temos a responsabilidade de trabalhar muito bem, pois estamos



representando as nossas secretarias e devemos usar esses dois dias de trabalho para desenvolver produtos, ações, buscar, enfim, soluções para as questões das administrações fazendárias fazendo-as mais fortes e, por conseguinte, permitindo a oferta de serviços de melhor qualidade à população.

Destacou o trabalho da Maísa e da Itacelma, respectivamente representante atual e anterior da Sefaz/AP no GDFAZ, para a realização da Reunião nesse estado.

Por fim, disse que, na abertura de um evento no Paraná, um dos palestrantes disse que dois grandes males assolam as administrações públicas: a corrupção e a má gestão.

Afirmou que os responsáveis pela existência da corrupção e da má gestão são as pessoas que compõem as instituições. Portanto, é fundamental desenvolver adequadamente as pessoas. Para ilustrar sua afirmação contou uma história que ouviu há aproximadamente trinta anos:

A parábola do cientista e da criança: Como Consertar o Mundo.

Um cientista vivia preocupado com os problemas do mundo e estava resolvido a encontrar meios de melhorá-los. Passava dias em seu laboratório em busca de respostas para suas dúvidas.

Certo dia, seu filho de sete anos invadiu o seu santuário decidido a ajudá-lo a trabalhar. O cientista, nervoso pela interrupção, tentou que o filho fosse brincar em outro lugar. Vendo que seria impossível demovê-lo, o pai procurou algo que pudesse ser oferecido ao filho com o objetivo de distrair sua atenção.

De repente deparou-se com o mapa do mundo, o que procurava! Com o auxílio de uma tesoura, recortou o mapa em vários pedaços e, junto com um rolo de fita adesiva, entregou ao filho dizendo:

— Você gosta de quebra-cabeças? Então vou lhe dar o mundo para consertar. Aqui está o mundo todo quebrado. Veja se consegue consertá-lo bem direitinho! Faça tudo sozinho.

Calculou que a criança levaria dias para recompor o mapa. Algumas horas depois, ouviu a voz do filho que o chamava calmamente:

— Pai, pai, já fiz tudo. Consegui terminar tudinho!



A princípio o pai não deu crédito às palavras do filho. Seria impossível na sua idade ter conseguido recompor um mapa que jamais havia visto. Relutante, o cientista levantou os olhos de suas anotações, certo de que veria um trabalho digno de uma criança.

Para sua surpresa, o mapa estava completo. Todos os pedaços haviam sido colocados nos devidos lugares. Como seria possível? Como o menino havia sido capaz?

Então ele perguntou:

— Você não sabia como era o mundo, meu filho, como conseguiu?

— Pai, eu não sabia como era o mundo, mas quando você tirou o papel da revista para recortar, eu vi que do outro lado havia a figura de um homem. Quando você me deu o mundo para consertar, eu tentei mas não consegui. Foi aí que me lembrei do homem, virei os recortes e comecei a consertar o homem que eu sabia como era.

Após os pronunciamentos houve a apresentação do Grupo de Dança Berço do **Marabaixo**, dança que é símbolo da maior manifestação cultural do Estado do Amapá. É um ritual de origem africana, que compõe algumas festas católicas populares em comunidades negras da área metropolitana da cidade de Macapá, capital do Estado.

PARCERIAS

- ✓ Permanece a parceira com a Escola de Administração Fazendária (Esaf), fortalecida com a participação da servidora Maria Margarida de Souza (Diretora do Centresaf/CE), que atua como facilitadora do Grupo;
- ✓ Permanece a parceria com a Sefaz/MA, onde está hospedado o *site* do GDFAZ. A criação desse *site* foi realizada em parceria com a Sefaz/AM.

PALESTRA E DINÂMICA DE INTEGRAÇÃO

- ✓ **Palestra: Autoestima: o invisível que nos afeta!** Realizada por Adriana Melo, pela psicóloga e mestra em Ciência da Educação.
- ✓ **Dinâmica de integração** – apresentação trechos do filme “**Sociedade dos**



Poetas Mortos” para levar os participantes a importantes reflexões. Realizada por Milton Costa (Sefaz/RS).

- Qual será o seu verso?
- Poema.
- *Carpe Diem* (aproveite o seu dia).
- Conformidade x convicções.

ATIVIDADES

1. Trabalho dos subgrupos e das equipes dos manuais digitais

O primeiro dia de trabalho foi destinado aos quatro subgrupos que compõem o GDFAZ. Estes se reuniram para dar continuidade aos trabalhos que realizam presencialmente e a distância.

1.1 SUBGRUPOS

Capacitação a Distância

Penha (ES. Coordenadora), Mônica (AL. Ausente), Luciana (BA. Ausente), Eveline (AL. Ausente), Naná (PA. Ausente), Janete (TO. Ausente), Cristina (PA), Rodrigo (SP. Ausente), Sayonara (RN), Ellen (AM), Nilma (BA), Eduardo (AP).

Síntese do trabalho realizado entre a reunião anterior e esta reunião:

- Elaboração de um questionário que será enviado a todas as pessoas cadastradas nas plataformas de EaD das Sefaz que oferecem vagas de cursos ao GDFAZ;
- Receberam *backups* de cursos dos estados:
 - ✓ Maranhão – Pacote Office 2013;
 - ✓ Bahia – 11 cursos;



- ✓ Minas Gerais – 3 cursos
- ✓ Paraíba – 1 curso
- ✓ Espírito Santo – (curso novo – em fase da validação e “Uso dos Porquês”).
- Foram utilizadas 8.074 vagas em cursos ofertados pelos estados desde 2011, via GDFAZ, sem contar com as informações dos meses de novembro e dezembro/2017.
- Expectativa de criação de cursos a distância usando mão de obra, equipamentos, instalações de vários estados: conteudista, *designer*, softwares; gravações, etc.
- Documentar as cessões de cursos, imagens, voz, autoria (será providenciado documento padrão para que cada estado que ceder cursos colha as assinaturas. Os documentos serão disponibilizados na Comunidade do GDFAZ).

Garimpo de Soluções e Registros do GDFAZ

Alexandre (RS. Coordenador. Ausente), Ana Claudia (RR. Ausente), Glace (GO), Célia (SE), Kali (RO. Ausente), Kiola (MA), Milton (RS), Cida (DF. Ausente), Iolanda (MA), Eliene (DF).

Síntese do trabalho realizado entre a reunião anterior e esta reunião:

- Manter as consultas através dos garimpos por *e-mail* e comunidade.
- Consolidar as repostas dos estados e postar na comunidade do GDFAZ.
- Reforçar sistematicamente a importância de responder os garimpos.
- Setorizar a avaliação, separando garimpos de RH dos demais.
- Fazer um *briefing* dos garimpos antigos para facilitar a consulta.
- Em cada reunião a equipe apresentará um resumo dos garimpos realizados no quadrimestre e o resultado obtido pelo estado solicitante.
- Após a tabulação das informações dos estados no garimpo, o resultado será divulgado por *e-mail* e disponibilizado na comunidade do GDFAZ.
- O estado solicitante, ao final do garimpo, deverá informar por *e-mail* a todo GDFAZ que contribuição o garimpo proporcionou à sua Secretaria.



- O subgrupo recomenda que todos os estados divulguem os resultados dos garimpos para as áreas de interesse em suas secretarias.

GDFAZ Virtual

Mário Brito (PR. Coordenador), Pedro Hermínio (SC), Marilea (MS. Ausente), Jackson (TO), Kelly (DF. Ausente), Lucimar (GO), Mattedi (BA. Ausente), Cezarino (MT. Ausente), Esaú (MS. Ausente).

Síntese do trabalho realizado após a reunião anterior e esta reunião:

- Atualização dos garimpos.
- Glossário de termos da área de gestão de pessoas.
- Curso de integração a distância, destinados aos novos participantes do GDFAZ.
- Publicação de indicadores no site do GDFAZ.

Indicadores de Gestão de Pessoas

Margarida Fontan (AL. Coordenadora. Ausente), Ana Paula (PE), Alexandre (RS. Ausente), Juliana (PE), Rodrigo (SP. Ausente), Márcia (PA), Ingrid (MT. Ausente), Luis Antônio (ES), Maiza (AP), Silvana (BA. Ausente), Sônia (MT. Ausente), Arlêdo (CE), Saulo (CE), Thays (AP).

Síntese do trabalho realizado entre a reunião anterior e esta reunião:

- Divulgar os indicadores de gestão de pessoas de 2016 para os gestores e demais interessados.
- Revisão da planilha de coleta de dados geral (PCDG).
- Revisão da metodologia (formatação nova tabela de cálculos).
- Abrir fórum na comunidade – indicadores 2017.



- Encaminhar *e-mails* aos representantes, lembrando o prazo de retorno das informações.
- Receber as informações da PCDG encaminhadas pelos estados.
- Analisar os dados coletados fazendo comparação com o exercício anterior.
- Disponibilizar os indicadores de 2017 na Comunidade.
- Divulgar os indicadores de gestão de pessoas de 2017 para os gestores e demais interessados.

1.2 MANUAIS DIGITAIS

Avaliação de Desempenho dos Servidores

Equipe: Itacelma (AP), Margarida (AL. Ausente), Glace (GO), Blenda (MG. Ausente).

Ações:

- ✓ Avaliação de Desempenho de Estágio Probatório.
- ✓ Relato de experiências de ES e GO.
- ✓ Apresentação GDFAZ para validação.
- ✓ Apresentação do manual em reunião do Comsefaz.

Trilhas de Aprendizagem

Equipe: Sayonara (RN), Lucimar (GO), Neide (DF. Ausente), Janete (TO. Ausente), Cida (DF. Ausente), Kelly (DF. Ausente), Naná (PA. Ausente), Kali (RO. Ausente), Dircélia (TO. Ausente), Ana Cristina (PA) e Rodrigo (SP. Ausente).

Ações:

- ✓ Participação de representantes no Segundo Seminário Trilhas de Aprendizagem.
- ✓ Reunião de nivelamento.
- ✓ Criação do projeto piloto Trilhas de aprendizagem em ambiente Moodle.
- ✓ Elaboração da síntese do projeto no modelo Canvas.
- ✓ Apresentação para o GDFAZ do seminário das Trilhas de Aprendizagem.
- ✓ Apresentação do manual em reunião do Comsefaz.



Dimensionamento da Força de Trabalho

Equipe: Pedro (SC. Coordenador), Marcelo Mattedi (BA. Ausente), Antônio Félix (BA. Ausente), Arlêdo (CE) e Ana Paula (PE).

Ações:

- Coleta de relatos de experiência da metodologia.
- Editoração do documento.
- Apresentação do Manual para o GDFAZ.
- Apresentação do manual em reunião do Comsefaz.

Gestão Estratégica de Pessoas

Equipe: Iolanda (MA. Coordenadora), Ana Paula (PE), Ana Cláudia (RR. Ausente), Elaine (PB. Ausente), Esaú (MS. Ausente), Célia (SE), Mariléa (MS. Ausente) e Nilma (BA).

Ações:

- Mecanismos e instrumentos (Conceitos).
- Visão geral dos mecanismos e instrumentos.
- Qualidade de Vida no Trabalho.
- Considerações finais.
- Revisão do Trabalho.
- Entrega do trabalho concluído.
- Apresentação do manual em reunião do Comsefaz.

1.2.1 – MANUAIS DIGITAIS (Novos Temas: 2019 e 2020)

Inovação na administração pública

Equipe: Rodrigo (SP. Coordenador. Ausente), Sayonara (RN), Luiz (ES), Janete (TO. Ausente) e Dircélia (TO. Ausente).



Ações:

- Planejar e realizar workshop.
- Apresentar projeto à Fenafisco.

Preparação para a aposentadoria

Equipe: Nilma (Coordenadora, BA), Milton (vice-coordenador, RS), Arlêdo (CE), Célia (SE), Glace (GO), Adriana (RS. Ausente), Alexandre (RS. Ausente) e Lucimar(GO).

Ações:

- Pesquisa e leitura do referencial bibliográfico.
- Elaborar garimpo.
- Realização do garimpo.
- Recebimento das respostas e análise das informações.
- Análise das legislações estaduais.
- Elaboração do documento técnico:
 - ✓ Introdução;
 - ✓ Porque implantar?
 - ✓ Referencial Teórico;
 - ✓ Como Implantar?
 - ✓ Relatos de experiências.
- Apresentação de proposta ao GDFAZ para validação.
- Apresentação do manual em reunião do Comsefaz.

Constituição de uma escola fazendária

Equipe: Ellen (AM. Coordenadora), Cecilia (RJ. Ausente), Kali (RO. Ausente), Kiola (MA), Ana Cristina (PA), Eraldo (AL. Ausente).

Ações:

- Verificar na comunidade garimpos sobre Escola Fazendária.
- Analisar as informações e identificar as Secretarias de Fazenda que possuem Escola Fazendária.



- Fazer contatos com os representantes do GDFAZ solicitando toda documentação para constituição de uma Escola Fazendária.
- Consolidação das informações para elaboração do Manual Digital.
- Formatação do Manual Digital seguindo o modelo padrão.
- Revisão do Manual.
- Apresentação do Manual Digital no 67.^a Reunião do GDFAZ.
- Apresentação do Manual Digital na 25.^a Reunião do Comsefaz.

Clima Organizacional

Equipe: Aparecida (DF. Ausente - Coordenadora), Eraldo (AL. Ausente), Jackson (TO), Ingrid (MT. Ausente), Juliana (PE), Ana Paula (PE) e Pedro (SC)

Ações:

- Análise dos relatórios da pesquisa de clima organizacional da Sefaz/TO e Sefaz/MA.
- Análise dos questionários e das fichas que foram respondidas pelos servidores na pesquisa interna realizada pela Sefaz/MA.

JORNAL FALADO

Trata-se de espaço destinado aos participantes que desejam noticiar ações realizadas pela unidade federada que representam, ou apresentar notícias relevantes. Com frequência, as demais unidades federadas implementam ações a partir dos relatos efetuados.

Alagoas (Margarida. Representada por Mário Brito - PR)

- ✓ Prêmio de Finanças Públicas Graciliano Ramos - objetivo de gratificar pesquisas e estudos voltados para Administração Pública e Contabilidade que possam ser úteis e aplicáveis ao Estado;
- ✓ Seminário Cenário Econômico e Gestão Fiscal no Brasil - discutiram o atual



momento econômico, realizado no Teatro Deodoro, em Maceió, com a participação de nomes importantes da economia nacional, como o diretor financeiro do Banco Mundial (Bird) e ex-ministro da Fazenda, Joaquim Levy, e a economista-chefe da XP Investimentos, Zeina Latif.

Bahia (Nilma)

A Sefaz/BA, em maio/2017, iniciou, com recursos do BID, os trabalhos de desenvolvimento do Projeto Redesenho dos Processos, que visa promover a padronização, integração, implantação e melhoria contínua dos processos.

Paraná (Carlos e Mário)

A Secretaria de Estado da Fazenda do Paraná iniciou pesquisa de clima organizacional, com objetivo de avaliar como estão os principais aspectos que compõem o ambiente organizacional e que interferem na satisfação das pessoas.

Os resultados serão úteis para criar ações estratégicas para a melhoria do ambiente interno e a satisfação dos servidores.

A pesquisa está sendo desenvolvida por empresa contratada para este fim, sendo possível o compartilhamento do TDR e outras informações para as secretarias que desejem implementar processo dessa natureza.

Pernambuco (Juliana/Ana Paula)

- ✓ Projeto Boas Práticas – o objetivo do projeto é disseminar o conhecimento tácito dos servidores fazendários, agregando-o à prática cotidiana na melhoria dos resultados, além de apoiar a preservação dos saberes técnicos da Sefaz/PE. O projeto atende a uma das metas do Planejamento Estratégico da Sefaz/PE, relacionada ao projeto piloto de Gestão do Conhecimento em Auditoria de Estabelecimento.
- ✓ Uma das fases do projeto piloto previa a gravação de vídeos com relatos de boas práticas que obtiveram resultados. Dessa forma, foram selecionados alguns



segmentos e o primeiro foi o de Transporte Rodoviário de Cargas.

PARTICIPAÇÃO DO GDFAZ EM FÓRUM NACIONAL

O GDFAZ participou do II Fórum Nacional de Trilhas de Aprendizagem, em Brasília, em 12 e 13/9/2017, promovido pela Carbone Treinamentos.

O evento contou com a participação de 17 (dezessete) representantes dos estados: BA, DF, ES, MA, MT, RN, RO, RS, SC e TO.

O resultado da participação no Fórum foi apresentado na 62.^a Reunião do GDFAZ, por Sayonara Oliveira (SET/RN).

ELEIÇÃO DA SECRETÁRIA EXECUTIVA DO GDFAZ PARA O BIÊNIO 2018/2019

Realizada a eleição para a escolha da nova coordenação nacional do GDFAZ (coordenador-geral e do coordenador-geral adjunto) para o biênio 2018/2019.

Os eleitos, por unanimidade, foram Sayonara Pereira de Oliveira (SET/RN), coordenadora-geral, e Milton César da Costa (Sefaz/RS), coordenador-geral adjunto.

Foram convidadas Juliana Pereira Guimarães (Sefaz/PE) e Ellen Patrícia Nogueira da Costa (Sefaz/AM), para exercerem, respectivamente, as funções de secretária executiva e secretária executiva adjunta, compondo a Secretaria Executiva do GDFAZ.

HOMENAGEM

Os representantes das secretarias no HGDFAZ prestaram tocante homenagem a Carlos Dell'Agnelo, então coordenador-geral do GDFAZ, haja vista ser sua última participação em reuniões do grupo. Muito emocionante, a bela manifestação de carinho retratou a forma como as pessoas inter-relacionam-se no Grupo, espaço onde o profissional e o humano são considerados indissociáveis.



AVALIAÇÃO DA 62.^a REUNIÃO

Os participantes foram convidados a expressar seu sentimento, sua sensação diante de tudo o que foi feito. Segue síntese das avaliações:

- ✓ Agradecimento à equipe da EAP e da Sefaz/AP;
- ✓ É perceptível o amadurecimento do grupo;
- ✓ Trabalho leve e produtivo;
- ✓ Com o trabalho das Trilhas de Aprendizagem, o GDFAZ dará um “up”;
- ✓ A visão do GDFAZ é o compartilhamento de material; não é disputa entre estados;
- ✓ Parabéns à nova coordenação.
- ✓ Muitas emoções na despedida do Carlos;
- ✓ Maravilhosa a apresentação do Marebaixo;
- ✓ Buscar a participação dos estados que não estão participando das Reuniões;
- ✓ Feliz por estar retornando ao grupo;
- ✓ Agradeceu à secretaria executiva por trabalhar articuladamente; Leva a certeza que o GDFAZ vai num novo rumo.
- ✓ Carlos deixou um legado; Levo muito mais do que deixo no Grupo e o que aprendo aqui levo para outros grupos (Gefin, etc); Gratidão a todos; Falo do GDFAZ com os olhos brilhando;
- ✓ Novos desafios, nova coordenação. Saídas e ingressos; vontade de fazer; novas oportunidades;
- ✓ Parabéns ao Mário pela condução do grupo GDFAZ Virtual;
- ✓ O GDFAZ é um laboratório; tem visão de futuro; Prosseguir com o amadurecimento: respeitar a opinião do colega, saber ouvir. Transição tranquila.
- ✓ Novas oportunidades; temos potencial.
- ✓ Neste início como nova Gdfaziana levo muito do grupo e deixo um pouco de mim.
- ✓ Informações sobre o Seminário das Trilhas; a palestra da Adriana.
- ✓ Privilégio de participar da transição da coordenação do GDFAZ.
- ✓ Comprometimento, união, novas ideias e oportunidades.
- ✓ Agradecimento pela acolhida e assistência de Maiza e Itacelma durante toda a estadia em Macapá.



UNIDADES FEDERADAS PRESENTES

Estiveram representadas 16 (dezesesseis) unidades federadas: AP, AM, BA, CE, DF, ES, GO, MA, PA, PE, PR, RN, RS, SC, SE e TO.

UNIDADES FEDERADAS AUSENTES

Não estiveram representadas 11 (onze) unidades federadas: AC, AL, MG, MT, MS, PB, PI, RJ, RO, RR e SP.

REUNIÕES DO GDFAZ PREVISTAS PARA 2018

- ✓ 63.^a Reunião do GDFAZ: Campo Grande – MS, abril/2018. A Sefaz/AL manifestou interesse em realizar a 63.^a reunião.
- ✓ 64.^a Reunião do GDFAZ: São Paulo – SP, agosto/2018. A Sefaz/AM manifestou interesse em realizar a 64.^a Reunião.
- ✓ 65.^a Reunião do GDFAZ: Florianópolis – SC, novembro/2018.

A Sefaz/CE está inscrita para realizar a 66.^a Reunião do GDFAZ, em abril/19.

Responsável pela elaboração: Kiola Maria R. O. de Moraes Rêgo (MA), Secretária Executiva do GDFAZ e Ellen Patrícia Nogueira da Costa (AM,) Secretária Executiva Adjunta do GDFAZ.