



Memória da 44.^a Reunião do GDFAZ

Florianópolis – SC, 24, 25 e 26/8/2011

(8 páginas)

REUNIÃO DO GRUPO GESTOR

Em 24/8/2011, foi realizada a reunião do grupo gestor do GDFAZ, que contou com os seguintes participantes: Margarida Maria Ferreira Fontan (AL), Rosângela Coimbra Brasil Amaral (MG), Carlos Dell’Agnelo (PR), Maria de Lourdes da Costa e Silva Lopes (PI), Cristiana Lima de Carvalho (RN), Lourdes Alves (SC), Pedro Hermínio Maria (SC) e Maria Margarida de Souza (Centresaf/CE).

Local: Escola Fazendária da SEF/SC.

A Reunião do GDFAZ propriamente dita ocorreu em 25 e 26/8/2011.

Local: Escola Fazendária da SEF/SC.

FOCO

Profisco / Trilhas de capacitação.

ABERTURA

Compuseram a mesa de abertura os seguintes Servidores:

- ✓ Itamar Bezerra de Melo, Diretor Administrativo e Financeiro da SEF/SC, representando o Senhor Ubiratan Rezende, Secretário de Estado da Fazenda;
- ✓ Paulo Afonso Vieira, Analista Fiscal da Sefaz/SC e ex-Governador do Estado;
- ✓ Renato Hinning, Secretário de Desenvolvimento Regional da Grande Florianópolis e Deputado Estadual;
- ✓ Renato Wilson Chaves Lima Junior, Diretor Geral Adjunto da Esaf;
- ✓ Pedro Hermínio Maria, Administrador da Escola Fazendária da SEF/SC;
- ✓ Carlos Dell’Agnelo (Sefa/PR), Secretário Executivo do GDFAZ, representando o Servidor Francisco Costa de Andrade (Sefaz/ES), Coordenador Geral Adjunto do GDFAZ até então.

Fizeram uso da palavra:

- ✓ **Pedro Hermínio Maria.**

Deu as boas vindas aos participantes, desejando bons trabalhos ao grupo.

Citou que a Escola da SEF/SC completa 10 anos, atendendo a um público de 1.200



fazendários e mais 300 colaboradores. Comentou que as dificuldades são muitas, principalmente no que se refere a orçamento, mas que nada compromete a dedicação da Escola em buscar o desenvolvimento dos colaboradores da Secretaria. Para tanto, conta com recursos do Profisco e de parcerias do órgão com outras entidades.

Afirmou que um dos pontos fortes da Escola é sua estrutura, que tem ótimas condições para apoiar os eventos de capacitação. Mas destacou que o que realmente importa e faz diferença para a qualidade dos serviços é a equipe, ou seja, são as pessoas que trabalham na escola que a fazem ser bem sucedida.

Por fim, relata que a expectativa da Escola para a 44ª Reunião do GDFAZ é que contribua, efetivamente, para a capacitação dos servidores das Secretarias de Estado da Fazenda do Brasil.

✓ **Carlos Dell’Agnelo.**

Representando o então Coordenador Geral Adjunto do GDFAZ, Francisco Costa de Andrade (ES), que não pôde comparecer na primeira manhã do Evento, destacou a satisfação de participar de uma reunião do GDFAZ em Santa Catarina e agradeceu aos gdfazianos Pedro Hermínio, Lourdes Alves e toda a equipe da Escola Fazendária por colocarem à disposição do Grupo instalações tão adequadas para a realização dos trabalhos. Ao cumprimentar os representantes das diversas unidades federadas, dirigiu-se a eles como amigos gdfazianos, pois é assim que se sentem e assim que se vêem: como amigos.

Destacou três pontos importantes da Reunião que se iniciava: **a)** eleição do coordenador geral e coordenador geral adjunto do GDFAZ; **b)** alinhamento dos produtos do GDFAZ; **c)** parceria firmada entre a Cogef e o GDFAZ para desenvolvimento de trilhas de capacitação alinhadas ao Profisco. Em relação ao último assunto mencionado, destacou a necessidade de se trabalhar com muito vigor durante a reunião e após o retorno às unidades federadas, mencionando que as escolas fazendárias e a área de capacitação como um todo devem estar muito fortes, pois desempenharão papel de fundamental importância para a consecução dos objetivos que se quer alcançar.

✓ **Itamar Bezerra de Melo.**

Expressou sua expectativa para a Reunião: a de que seja fortalecido o papel estratégico que exerce a gestão de pessoas nas secretarias de estado da fazenda das unidades federadas. Em nome do Senhor Ubiratan Rezende, Secretário de Estado da Fazenda, desejou boas vindas a todos os representantes dos estados e um profícuo trabalho durante os dois dias em que estariam reunidos.

APRESENTAÇÃO CULTURAL

Houve apresentação do Grupo Folclórico da Terceira Idade da Universidade Federal de Santa Catarina, que levou aos participantes, por intermédio da dança e da música, um pouco da cultura açoriana de Santa Catarina. O Grupo é composto por pessoas da terceira idade, alguns com mais de 80 anos, que encantaram a todos com sua



disposição, sua alegria, seus sorrisos generosos e sua jovialidade espiritual em contraponto com a idade cronológica.

A presença dessas pessoas, ainda que breve, serviu de exemplo e estímulo.

ATIVIDADES DE REENCONTRO

- ✓ Retrospectiva da Reunião anterior.
- ✓ Expectativas e possibilidade de contribuições para a Reunião atual.
- ✓ Apresentação dos participantes.

PARCERIAS

Permanece a parceira com a Esaf – Escola de Administração Fazendária. Como representante da Esaf, esteve presente o Servidor Renato Wilson Chaves Lima Junior, Diretor Geral Adjunto.

Foi estabelecida parceria com a Cogef – Comissão de Gestão Fazendária, por intermédio do GT Capacitação desta Comissão. Com ela, busca-se a definição de trilhas de capacitação alinhadas ao Profisco. Para a realização desse trabalho, a Cogef buscará a contratação de uma consultoria.. Após elaboradas, as trilhas de capacitação serão disponibilizadas para todas as unidades federadas. Como representante da Cogef, estiveram presentes os Servidores Milton Costa (Sefaz/RS) e Osmar Afif Alemsan (SEF/SC).

PALESTRA

As Competências Emocionais e o Eneagrama na Gestão de Pessoas.

Márcio Schultz, psicoterapeuta e fundador do Instituto Renнове – Eneagrama na Gestão de Pessoas.

Utilizando linguagem clara e recursos visuais bastante adequados, apresentou à plateia conceitos sobre a gestão de pessoas baseada no eneagrama, ferramenta que identifica o estilo de atuação, os elementos motivadores e os desmotivadores para indivíduos e equipes profissionais.

Com base na ferramenta, o psicoterapeuta desenvolveu o mapa das nove competências emocionais relacionadas com cada um dos estilos de gestão definidos no eneagrama.

Ao apresentar seu trabalho, utilizou uma metáfora bastante marcante: **podemos ser óleo ou podemos ser areia na engrenagem.**



APRESENTAÇÕES

1 - Trilhas de Capacitação da Esaf.

Renato Wilson Chaves Lima Junior, Diretor Geral Adjunto da Esaf.

Assuntos abordados:

- ✓ trilhas de capacitação da Esaf;
- ✓ aquisição de vagas em cursos abertos;
- ✓ restrições orçamentárias.
- ✓ contratação da Esaf para a oferta de cursos fechados;
- ✓ necessidade de definição por parte das UFs dos cursos que desejam sejam ministrados pela Esaf em 2012. Apresentar demandas até fim de novembro ou, no mais tardar, até meados de dezembro/2011.

2 – Mapeamento de Competências e Trilhas de Capacitação – Parceria Cogef x GDFAZ.

Milton Costa, Servidor da Sefaz/RS e representante daquele Estado na Cogef.

Osmar Afif Alemsan, Servidor da SEF/SC e coordenador geral do Profisco.

Assuntos abordados:

- ✓ resultado da reunião realizada em 10/8/2011 na Sefaz/RS (Porto Alegre), quando estiveram reunidos representantes da Cogef (Milton – RS; André – BA) e do GDFAZ (Antonio Carlos – RS, Mezzomo – RS, Sayonara – RN, Lourdes – SC, Sandra – BA);
- ✓ busca de alternativas para o desenvolvimento de mapeamento de competências e de trilhas de capacitação alinhadas ao Profisco, a fim de que sejam disponibilizadas para as unidades federadas. O GDFAZ deverá ter participação ativa nessa construção. O Grupo Garimpo de Soluções resgatará levantamento efetuado anteriormente e solicitará atualização por parte de cada unidade federada;

elaboração de TDR para a contratação de consultoria para a realização dos trabalhos referidos no item anterior.

Ao término da apresentação, o Servidor Milton Costa propôs três questões ao grupo. Formaram-se três subgrupos, cada qual com a missão de responder uma das perguntas. Abaixo, estão as questões e as respectivas respostas.

1 - De que forma o GDFAZ pode contribuir para que os Estados que possuem financiamento BID/PROFISCO otimizem sua utilização nos processos de gestão, capacitação e desenvolvimento de servidores?

a) Auxiliar a consultoria a ser contratada na coleta de dados relativos à área de capacitação, a partir do resgate do material já coletado quando da realização do garimpo pertinente.

b) Atuar como agente comunicador, divulgando a todas as UFs (grupos, Encat, Gefin,



Cogef, Confaz, etc.) os cursos, eventos e outras atividades relacionadas à Gestão de Pessoas.

c) Ser um agente facilitador: atender as demandas vindas dos grupos.

d) Disponibilizar, na comunidade GDFAZ, os modelos de TDRs e outros documentos produzidos em cada Estado, para que todas as Secretarias possam utilizá-los.

2 - Que tipo de parceria a Cogef e a Esaf poderiam realizar com o GDFAZ para facilitar o uso dos recursos do Profisco para qualificar a gestão de pessoas nos Estados?

a) A Esaf poderia efetuar o levantamento das demandas de cursos comuns aos Estados e disponibilizar, via EaD, para todas as Secretarias de Fazenda.

b) A Esaf poderia disponibilizar os conteúdos prontos dos cursos (EaD e presencial) para os Estados.

c) A Cogef poderia definir e disponibilizar aos Estados os procedimentos e boas práticas para contratação de serviços (com e sem dispensa de licitação) e modelos de TDRs.

3 - E os Estados que não tem (ou ainda não tem) Profisco? De que forma o GDFAZ pode incluir esses Estados para que possam usufruir os resultados do Profisco?

a) Socializar os Planos de Capacitação produzidos em cada Estado, estabelecendo trilhas de capacitação e projetos de cursos (ementa, carga-horária, etc).

b) Possibilitar a inclusão dos Estados que não aderiram ao Profisco, a fim de que também possam beneficiar-se dos resultados das negociações na aquisição de bens e serviços.

3 - Programa Redes Humanas

Dalma Lapa e Marísia Koettker

As duas Servidoras da Sefaz/SC apresentaram a experiência de implementação no Estado de Santa Catarina do Programa Redes Humanas, cujos objetivos são:

- gerenciar o estresse,
- fortalecer as redes humanas no local de trabalho,
- estimular o espírito de equipe no ambiente de trabalho,
- valorizar o servidor e a sua qualidade de vida.

O Programa atua com quatro eixos básicos:

- respiração;
- biopsicologia (posturas extraídas do yoga);
- automassagem;
- relaxamento profundo.



O Programa Redes Humanas tomou como base o Programa Transforma, criado pela Doutora Susan Andrews, Coordenadora do Instituto Visão Futuro. Foi firmada parceria entre o referido Instituto e o Estado de Santa Catarina, que instituiu o Programa por intermédio do Decreto n.º 1.246/2008.

Foram beneficiados 1.240 servidores do Estado e formados 130 multiplicadores.

ATIVIDADES

1 – Homenagem aos pais

Foi prestada homenagem aos pais pela passagem do Dia dos Pais, ocorrido em 14/8/2011.

2 – Apresentação do GDFAZ

Uma vez que a Reunião contou com novos participantes, a Servidora Rosângela Coimbra Brasil Amaral (SEF/MG) discorreu sobre o GDFAZ: histórico, produtos, organização, forma de atuação.

3 – Reunião dos subgrupos

Reuniram-se para dar continuidade aos trabalhos dos produtos do GDFAZ. O nome que aparece em primeiro lugar é o do líder do produto.

EaD – Educação a Distância

Sílvia (BA), Denise (AL), Glauco (PB), Naná (PA), Valéria (RJ), Penha (ES).

Garimpo de Soluções

Antonio Carlos (RS), Francisco (ES), Jefferson (BA), Kênia (DF), Veronice (TO), Milton (RS).

GDFAZ Virtual

Cezarino (MT), Lourdinha (PI), Léo (RJ), Pedro Hermínio (SC), Socorro (AM), Gracieli (SP), Lourdes (SC).

Este produto engloba o site do GDFAZ e a Comunidade Virtual do GDFAZ, ambos com acesso a partir do portal da Esaf.



O nome anterior deste produto era Gestão do Conhecimento. Optou-se pela alteração para GDFAZ Virtual por entender-se que a expressão Gestão do Conhecimento possui sentido muito amplo e não descrevia adequadamente o produto.

Indicadores de Gestão de Pessoas

Arlêdo (CE), Sandra (PA), Daniel (RO), Margarida (AL), Camila (AM), Mônica (BA), Renato (Esaf).

A Servidora Kiola (MA), apesar de não haver participado da Reunião, permanece como líder do Produto.

Registros do GDFAZ

Rosângela (MG), Carlos (PR).

4 - Eleição do coordenador geral e do coordenador geral adjunto do GDFAZ

Conforme previsto no regimento interno do Grupo, foram eleitos o coordenador geral e o coordenador geral adjunto do GDFAZ. Em votação aberta e em clima de harmonia, foram definidos os seguintes nomes:

Coordenadora geral: Cristiana Lima de Carvalho (RN);

Coordenadora geral adjunta: Rosângela Coimbra Brasil Amaral (MG);

Para exercer as funções de secretário executivo, foi convidado o Servidor Carlos Dell'Agnelo (PR), que já ocupava o cargo e aceitou o convite para permanecer.

CARGO	SERVIDOR (A)	UF
Coordenadora Geral do GDFAZ	Cristiana Lima de Carvalho	RN
Coordenadora Geral Adjunta do GDFAZ	Rosângela Coimbra Brasil Amaral	MG
Secretário Executivo do GDFAZ	Carlos Dell'Agnelo	PR

UNIDADES FEDERADAS PRESENTES

Estiveram representadas **19** unidades federadas: AL, AM, BA, CE, DF, ES, MG, MT, PA, PB, PR, PI, RJ, RN, RS, RO, SC, SP, TO.

UNIDADES FEDERADAS AUSENTES

Não estiveram representadas **8** unidades federadas: AC, AP, GO, MA, MS, PE, RR, SE.



CONSIDERAÇÕES

Houve muitos comentários positivos sobre a acolhida da Escola Fazendária da SEF/SC e sobre a qualidade das instalações colocadas à disposição.

É importante registrar que servidores da Escola Fazendária de Santa Catarina vestiram, literalmente, a camisa do GDFAZ, pois, além de sua dedicação para o bom andamento dos trabalhos, vestiam camiseta alusiva à 44.^a Reunião do GDFAZ.

Ao término das atividades, cada participante recebeu uma camiseta.

PRÓXIMA REUNIÃO

A 45.^a Reunião está prevista para Fortaleza – CE.

Período: 23 (reunião do grupo gestor), 24 e 25/11/2011.

Objetivos.

- ✓ Avaliação de 2011.
- ✓ Planejamento de 2012.
- ✓ Andamento da parceria Cogef x GDFAZ.
- ✓ Apresentação dos resultados do Profisco nas UFs.

Proposta de pauta.

- ✓ Verificação das metas (avaliação de 2011 e planejamento de 2012).
- ✓ Apresentação de experiências com o Profisco na área de gestão de pessoas.
- ✓ Apresentação do Estado anfitrião.
- ✓ Palestra na área de gestão de pessoas.

Responsável pela elaboração: Carlos Dell’Agnelo (PR).

Colaboradoras: Gracieli Gequelim (SP) e Lourdes Alves (SC).